



LEUPHANA
Inkubator

Performance Management im Mittelstand

Die Angebote des Innovations- und Transferverbunds



ERFOLGREICH UNTERNEHMERISCHE ZUKUNFT GESTALTEN

Gemeinsam stark im Verbund

Der Innovations- und Transferverbund „Performance Management im Mittelstand“ vernetzt kleine und mittlere Unternehmen (KMU) der Konvergenzregion Lüneburg, die mit neuen Maßnahmen der Personal- und Unternehmensentwicklung gemeinsam erfolgreich unternehmerische Zukunft gestalten wollen.

Aufbauend auf neuesten Erkenntnissen der Personal- und Organisationsforschung unterstützt der Verbund die Unternehmen bei der Realisierung einer passgenauen Personal- und Unternehmensführung.

Im Verbund arbeiten Hochschule und Unternehmen Hand in Hand. Abwechslungsreiche Veranstaltungen bringen Geschäftsführende und Personalverantwortliche aus regionalen KMU mit Expertinnen sowie Experten aus Wissenschaft und Praxis für einen konstruktiven Wissens- und Erfahrungsaustausch zusammen.

In Vorträgen und Workshops stellen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der Leuphana Universität Lüneburg sowie externe Referentinnen und Referenten Mittelständlern ihr Fachwissen zur Verfügung. Praxisrelevante Inhalte zu aktuellen Fragen des Personalmanagements werden anwendungsorientiert aufbereitet und präsentiert. In moderierten Arbeitsgruppen können Mitgliedsunternehmen des Verbunds konkrete Maßnahmen und Lösungen für den Unternehmensalltag erarbeiten. Begleitet werden sie dabei durch das Projektteam, Forschende der Leuphana sowie externe Fachleute.

Mit seinen Angeboten bietet der Innovations- und Transferverbund Unternehmen die Chance, gemeinsam (pro-)aktiv dem Fachkräftemangel zu begegnen und aktuellen wie kommenden Entwicklungen gestärkt entgegenzutreten.

Der Verbund ist ein Projekt des Innovations-Inkubators Lüneburg. Dieses europaweit einmalige EU-Großprojekt verfolgt das Ziel, die Wirtschaftsentwicklung im ehemaligen Regierungsbezirk Lüneburg durch praxisorientierte Forschung voranzubringen. Gefördert wird der Innovations-Inkubator durch Mittel aus dem Europäischen Fonds für Regionale Entwicklung (EFRE) und durch das Land Niedersachsen.

PASSGENAUER WISSENSTRANSFER ZU DREI KERNTHEMEN

Inhalte

Die heutige Arbeitswelt ist geprägt durch eine zunehmende Komplexität, stetigen Wandel sowie die Verlängerung der Lebensarbeitszeit. Angesichts der demografischen Entwicklung sowie des akuten Fachkräftemangels wächst die Nachfrage nach einer Personal- und Unternehmensentwicklung, mit der Unternehmen langfristig ihren Bedarf an qualifizierten Mitarbeitenden decken und so ihre Wettbewerbsfähigkeit stärken können.

Performance Management, die strategische Steuerung und Organisation von Leistungspotenzialen, gewinnt an Bedeutung. Der Verbund verfolgt die Umsetzung eines für KMU individuellen und effektiven Personalmanagements.

Drei Kernthemen bilden das Grundgerüst für alle Verbundaktivitäten:

Personalentwicklung

Kürzer werdende Innovationszyklen und schnelllebige Veränderungen in Unternehmen verlangen nach einer systematischen und effizienten Qualifizierung der Mitarbeiterschaft. Beschäftigte müssen vorhandene Fähigkeiten ausbauen und sich neu benötigte Kompetenzen aneignen. Im Verbund erfahren Sie, welche Möglichkeiten Sie haben, Ihre Mitarbeitenden zu fördern und zu noch mehr Leistung zu motivieren.

Personalbindung

Neben der Gewinnung neuer Mitarbeitender ist insbesondere vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels das Halten von Mitarbeitenden mit strategisch wichtigem Wissen ein entscheidender Faktor der Wettbewerbsfähigkeit von KMU. Der Verbund zeigt Wege auf, wie Mittelständler Beschäftigte langfristig an ihr Unternehmen binden können – etwa durch sogenanntes Employer Branding oder attraktive Angebote der Betrieblichen Gesundheitsförderung.

Personal- und Unternehmensnachfolge

Fragen des Generationswechsels werden im Unternehmensalltag häufig zu lange aufgeschoben. Der Innovations- und Transferverbund sensibilisiert KMU für eine frühzeitige Auseinandersetzung mit dieser Thematik und informiert über Möglichkeiten, die Herausforderungen eines Nachfolgeprozesses erfolgreich zu meistern – etwa durch das Aufsetzen eines sogenannten Governance Codex für Familienunternehmen oder Konfliktmanagement.

Verbundinterne Veranstaltungen

Mit einer Kombination von Workshop-Reihen und vertraulichen Arbeitsgruppen zu innovativen Themen realisiert der Verbund einen forschungsbasierten sowie anwendungsorientierten Wissenstransfer.

Workshop-Reihen

Workshop-Reihen vermitteln Ihnen an drei bis vier Terminen pro Jahr praxisrelevante Fachkenntnisse. Referentinnen und Referenten beleuchten in Impulsreferaten aktuelle Themen der Personal- und Unternehmensentwicklung in kleinen und mittleren Unternehmen. Theoretische Wissensvermittlung wechselt mit Diskussionsrunden und interaktiven Arbeitsphasen.

Arbeitsgruppen

Fragen, die mehrere Verbundunternehmen bewegen, können in fachlich begleiteten Arbeitsgruppen vertiefend betrachtet werden. Im diskreten Kreis erarbeiten Unternehmensvertreterinnen und -vertreter wissenschaftlich fundierte Lösungsstrategien für ihre Unternehmenspraxis. Den zeitlichen Rahmen und die Anzahl der Treffen bestimmen Sie in Ihrer Gruppe individuell.

Öffentliche Veranstaltungen

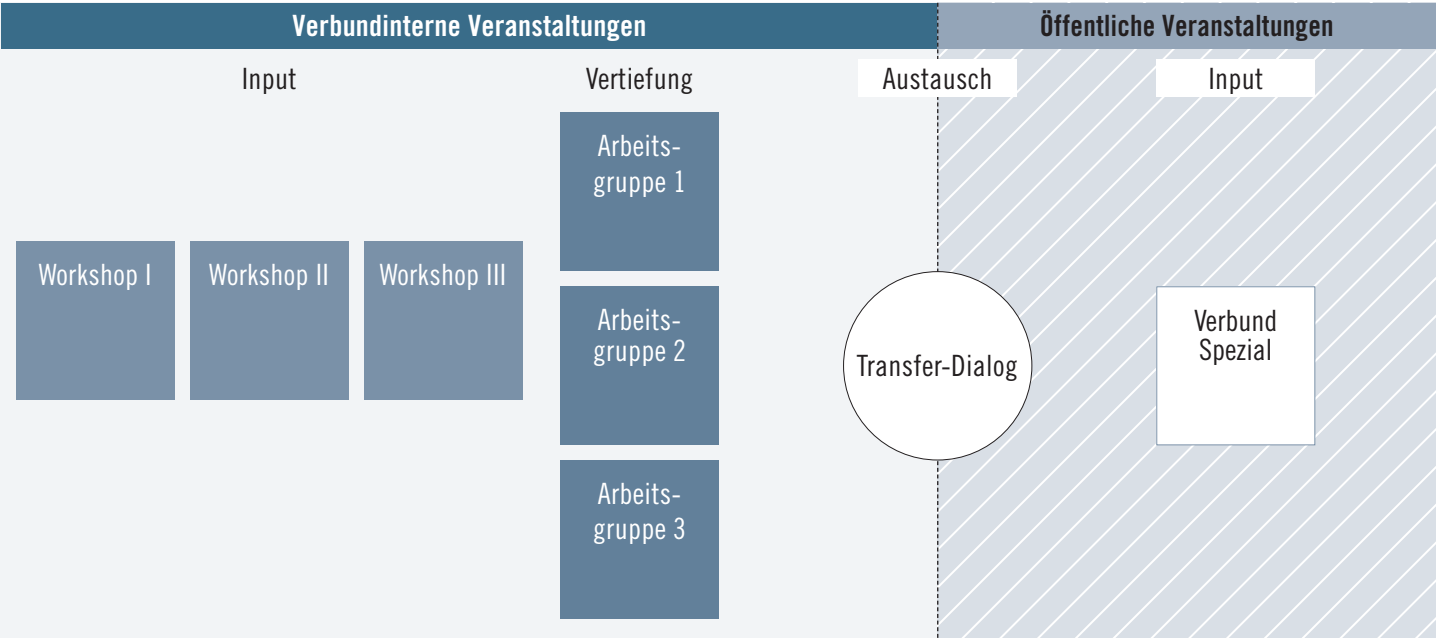
Neben den exklusiven Angeboten für seine Mitgliedsunternehmen öffnet der Innovations- und Transferverbund einzelne Veranstaltungen für einen größeren Kreis von Interessierten in der Region.

Verbund Spezial

Ein- bis zweimal im Jahr finden Vorträge, Podiumsdiskussionen oder Werkstätten zu aktuellen unternehmensrelevanten Themen statt. Zu diesen Veranstaltungen sind auch Nicht-Verbundmitglieder herzlich willkommen. Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der Leuphana Universität Lüneburg wie auch anderer ausgewiesener Hochschulen gestalten die Veranstaltungen. Zudem referieren namhafte Expertinnen und Experten aus der Praxis.

Transfer-Dialog

Einmal pro Jahr können die Mitgliedsunternehmen des Verbunds ihre gemeinsam erarbeiteten Projekte und Problemlösungen anderen Unternehmen präsentieren. Im Transfer-Dialog profitieren Mittelständler gegenseitig von ihren Erfahrungen und Kompetenzen. Sie erfahren mehr über Wege einer erfolgreichen Umsetzung von Strategien des Personalmanagements in kleinen und mittleren Unternehmen der Region.



„GESUNDE FÜHRUNG“ WORKSHOP-REIHE

INFORMATIONEN ZUR TEILNAHME

Erfolgsfaktor Mensch

Der Innovations- und Transferverbund organisiert eine Workshop-Reihe zum Themenkomplex „Gesunde Führung“.

Studien zeigen: Unter den Beschäftigten wachsen Leistungsdruck und Unsicherheit, psychische Beschwerden nehmen zu. Immer mehr Menschen fühlen sich ausgebrannt, leiden unter Burn-out. Um konkurrenzfähig zu bleiben, müssen Unternehmen aktiv werden. Sie stehen vor der Herausforderung, die Gesundheit und Leistungsfähigkeit ihrer Belegschaften langfristig zu erhalten und zu fördern. Denn nur gesunde Mitarbeitende sind voll leistungsfähig und somit ein zentraler Faktor für den Unternehmenserfolg.

Insbesondere der Personalführung kommt in diesem Zusammenhang eine entscheidende Rolle zu. In seinen Veranstaltungen zeigt der Verbund daher auf, welche Möglichkeiten Führungskräfte haben, sowohl ihren eigenen Gesundheitszustand sowie ihre Führungsqualitäten zu optimieren und gleichermaßen fördernd wie schützend auf die Gesundheit der Arbeitnehmenden einzuwirken.

Die einzelnen Themen der Workshop-Reihe „Gesunde Führung“ können Sie als Verbundunternehmen mitbestimmen.

Mögliche Inhalte:

- Die gesunde Führungskraft
- Personal Performance
- Psychische Belastungen von Führungskräften und Mitarbeitenden
- Work-Learn-Life-Balance
- Kommunikation und Kontakt, Anerkennung und Wertschätzung
- Konfliktmanagement
- Arbeits- und Betriebsklima, Unternehmenskultur
- Age Management
- Kompetenzentwicklung
- Führen auf Distanz

Warum sich Mitmachen lohnt

Workshop-Reihen für vertiefende Einblicke

An mehreren aufeinander folgenden Terminen beleuchten Impulsreferate unterschiedliche Aspekte (Feedback-Kultur, Age Management usw.) eines Themas (bspw. Gesunde Führung) aus dem Bereich der Personal- und Unternehmensentwicklung. Als Verbundmitglied erhalten Sie auf diese Weise einen vertieften Einblick in das jeweilige Fachgebiet. Dieser ermöglicht es Ihnen, fundierte ganzheitliche Konzepte für Ihre Unternehmenspraxis zu entwickeln.

Exklusivität durch die Nähe zur Wissenschaft

Durch die Angliederung des Verbunds an die Leuphana und den Zugang zu neuesten Forschungsergebnissen profitieren Sie als Mitglied unmittelbar von der wissenschaftlichen Expertise der Hochschule. Nutzen Sie die Möglichkeit, die Leuphana auf die Themen aufmerksam zu machen, die Sie bewegen.

Dialog auf mehreren Ebenen

Der Verbund fungiert als multidimensionale Austausch- und Netzwerkplattform zwischen regionalen Unternehmen, der Universität und Wissenschaftlerinnen sowie Wissenschaftlern unterschiedlicher Institutionen. Als Mitglied treffen Sie auf gleichgesinnte Mittelständler und können sich mit Expertinnen und Experten zu für Sie relevanten Fragen austauschen.

Teilnahme

Am Verbund teilnehmen können Vertreterinnen und Vertreter kleiner und mittlerer Unternehmen unterschiedlicher Branchen aus den elf Landkreisen Celle, Cuxhaven, Harburg, Heidekreis, Lüchow-Dannenberg, Lüneburg, Osterholz, Rotenburg (Wümme), Stade, Uelzen und Verden.

Interessierte finden Informationen im Internet unter www.leuphana.de/ipm/pmm.

Der Innovations- und Transferverbund wird im Rahmen des EU-Großprojekts Innovations-Inkubator Lüneburg gefördert von:



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Fonds für
regionale Entwicklung



www.leuphana.de/inkubator

Leuphana Universität Lüneburg / Innovations-Inkubator
Performance Management im Mittelstand
Wilschenbrucher Weg 84
21335 Lüneburg

Wissenschaftliche Leitung:
Prof. Dr. Sabine Remdisch

Wissens- und Transfermanagement:
Sarah Just

Kontakt:
Christina Korf
Fon 04131.677-7945
Fax 04131.677-7982
christina.korf@inkubator.leuphana.de

www.leuphana.de/ipm/pmm