

MITARBEITENDENBEFRAGUNG 2022

KURZ-ÜBERBLICK

Mitarbeitendenbefragung inkl. Gefährdungsbeurteilung psychosozialer Belastungen am Arbeitsplatz 2022

- **Befragung 2015/2016**
 - Rückblick MAB 2016
 - Umsetzungsstand der Maßnahmen
- **Organisatorische Informationen**
 - Zeitplanung
 - Ablauf der Befragung
- **Informationen zum Instrument COPSOQ und den Inhalten des Fragebogens**

→ J. Bamberg / K. Huber

RÜCKBLICK MAB 2016



Beteiligung:

551 Teilnehmende von 1038 Beschäftigten: **53% Beteiligungsquote** (Pilot- und Gesamtbefragung)



Aufteilung und Auswertung nach:

- Bereichen:
Fakultät Bildung, Fakultät Kulturwissenschaft, Fakultät Wirtschaftswissenschaften, Fakultät Nachhaltigkeit, Zentrale Verwaltung / Zentrale Einrichtungen / Schools
- Berufsgruppen:
Professorinnen und Professoren, Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter /in Technik und Verwaltung
- Arbeitsverhältnis
- Geschlecht



ÜBERSICHT UMSETZUNGSSTAND DER MASSNAHMEN ´16



- Ausschreibung und Besetzung einer Stelle „Personal- und Organisationsentwicklung“
- Ausschreibung und Besetzung einer Stelle „Akademische Personalentwicklung“
- Einführung von Jahresgesprächen
- Verwaltungsnetzwerk etablieren



- Beispielhafte Arbeitsprozesse in der Verwaltung optimieren (Intranet, Formulare, Bewertungsrichtlinien etc.)
- Weiterentwicklung der Führungskultur (Angebot von Weiterbildungen, Unterstützungsangebote durch PE, PE-Konzept welches das Thema Führung beinhaltet)



ORGANISATORISCHE INFORMATIONEN 2022



Zeitplanung

- Durchführung der Befragung: 10.01.- 04.02.22
- Präsentation der Ergebnisse: vor Ostern 2022
- Möglichkeit zur Teilnahme an Gruppen-Interview Workshops: Semesteranfang SS22 (Durchgeführt von Herrn Dr. Brauer, unserem Arbeitspsychologen)
- Anschließende Auswertung der Gesamtergebnisse und Erarbeitung einer Maßnahmenplanung: Sommer 2022



Ablauf der Befragung

- 1) Die Befragung wird durch die Freiburger Forschungsstelle für Arbeitswissenschaften (FFAW) anhand des COPSQQ anonym und digital durchgeführt.
- 2) Sie erhalten am 10.01.22. eine E-Mail mit einem personalisierten Link von der FFAW, über den Sie an der Befragung teilnehmen können.
- 3) Die Teilnahme kann, sofern sie noch nicht abgeschlossen ist, unterbrochen und zu einem späteren Zeitpunkt fortgesetzt werden.



COPSOQ-FRAGEBOGEN

COPSOQ – **C**openhagen **P**sycho**S**ocial **Q**uestionnaire

- Maximal 100 Items, 20 Minuten Aufwand
- Ziel: Durchführung 1. Schritt Gefährdungsbeurteilung (ArbSchG)
- Mittel: Wissenschaftlich geprüftes, valides Instrument, Screening (ISO 10075-3)
- Belastungszentriert
- Inhaltlich umfassend und kurz
- Zusatzskalen für spezifische Berufe und Tätigkeiten
- COPSOQ-Datenbank mit wachsenden Referenzwerten verfügbar
- Für alle Berufsgruppen einsetzbar
- Betriebsinternes Benchmark (z.B. Abteilungen, Berufsgruppen, Hierarchieebenen...)
- Externes Benchmark (z.B. Branchen, Berufsgruppen...)



ERFASSUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN

BEISPIEL INHALTE

Anforderungen

- Quantitative Anforderungen
- Emotionale Anforderungen
- Anforderungen, Emotionen zu verbergen
- Work-Privacy-Conflict

Einfluss- und Entwicklungsmöglichkeiten

- Einfluss bei der Arbeit
- Entscheidungsspielraum
- Entwicklungsmöglichkeiten
- Bedeutung der Arbeit
- Verbundenheit mit Arbeitsplatz (Commitment)

Soziale Beziehung und Führung

- Vorhersehbarkeit
- Rollenklarheit
- Rollenkonflikte
- Führungsqualität
- Soziale Unterstützung
- Feedback
- Soziale Beziehungen
- Gemeinschaftsgefühl
- Mobbing (Einzelitem)

Belastungsfolgen (Outcomes)

- Arbeitszufriedenheit
- Allgemeiner Gesundheitszustand
- Kognitive Stresssymptome
- Burnout
- Gedanke an Berufsaufgabe (Einzelitem)
- Lebenszufriedenheit

Sonstige Skalen

- Unsicherheit des Arbeitsplatzes
- Kundenkontakt/Konflikt
- Vertrauen/Präsentismus
- Fragen zur Arbeitssituation in der Corona-Krise



**WIR LADEN SIE UND EUCH HERZLICH EIN AN DER BEFRAGUNG
IM JANUAR 2022 TEILZUNEHMEN**

