

# BERICHT ZUR VERWENDUNG DER STUDIENQUALITÄTSMITTEL FÜR DAS WINTERSEMESTER 2023/24

## (1) Allgemeine Angaben

Projektkategorie: 10  
Projekttitle: Übergang vom Studium in den Beruf  
Projektkategorie-Verantwortlicher: Prof. Dr. Terhechte, Jörg Philipp  
Vizepräsident für Professional School, Internationalisierung und  
Fundraising  
[joerg\\_philipp.terhechte@leuphana.de](mailto:joerg_philipp.terhechte@leuphana.de)

## (2) Angaben zu den Projekten und Maßnahmen

### Projektbeschreibung:

Der Career Service unterstützt Studierende der Leuphana mit seinen Angeboten bei der beruflichen Orientierung und begleitet sie in den Beruf. Das Konzept ist darauf ausgerichtet, Studierenden des College und der Graduate School dabei zu helfen, ihre beruflichen Perspektiven zu erweitern, eigene Potentiale zu erkennen, sie bei der Erweiterung ihrer Netzwerke zu unterstützen und ihnen mit Workshops Möglichkeiten zu bieten, Schlüsselqualifikationen weiterzuentwickeln, die sie in der Berufswelt stärken. Dafür stehen verschiedene Formate zur Verfügung, von denen folgende durch Studienqualitätsmittel finanziert wurden:

- ein Veranstaltungsprogramm, das sich zusammensetzt aus Informationsveranstaltungen, Workshops zur Weiterentwicklung von Schlüsselqualifikationen, Angeboten zur Vernetzung mit potenziellen Arbeitgebern sowie die Aufnahme von Veranstaltungen anderer Einrichtungen der Leuphana, in denen die Berufsorientierung thematisiert wird
- Einzelberatungen zur beruflichen Orientierung, arbeitsmarktnahen Studiengestaltung sowie zu Bewerbungsunterlagen für Praktika und den Berufseinstieg

### Projektziele:

Neben der wissenschaftlich-fachlichen Ausbildung von Studierenden verfolgt die Leuphana einen integrativen Ansatz im Sinne der Realisierungschancen einer akademischen Hochschulbildung bei gleichzeitiger Berücksichtigung arbeitsmarkt- und berufsrelevanter Ziele und Kompetenzen. Projektziel ist die Verbesserung des Angebots für Studierende zur aktiven Gestaltung der eigenen Berufsorientierung und Strategie für den Berufseinstieg. Studierende sind vermehrt mit Komplexität, Unberechenbarkeit und Unvorhersehbarkeit konfrontiert in einem zunehmend globalisierten Arbeitsmarkt mit wechselnden Qualifikationsanforderungen und Arbeitsanforderungen. Daraus leitet sich für den Career Service die Aufgabe ab, diese unübersichtliche Problemlage selektiv aufzugreifen und in individualisierbare Lernanlässe zu übersetzen und pädagogisch zu bearbeiten.

### Art der Verbesserung von Studium und Lehre:

Mit den Betreuungsleistungen stellt die Leuphana ihren Studierenden ein komplexes Angebot für den Übergang in den Beruf zur Verfügung, das wissenschaftlich, praxisorientiert und kompetenzbezogen ausgerichtet ist. Die Evaluationen des Career Service ergeben, dass sich Studierende durch die Veranstaltungen und Beratungen für die Bewerbungsphase und den Arbeitsmarkt als gut vorbereitet wahrnehmen. Sie fühlen sich in ihren überfachlichen Kompetenzen gestärkt und durch berufspraktische Erfahrungen (Praktika, Nebenjobs) sowie zahlreiche Kontaktangebote mit Arbeitgebern für den Arbeitsmarkt unterstützt. Die Förderung berufsbiographischer Gestaltungskompetenz ergänzt somit die Vermittlung fachlicher Qualifikationen im Sinne der Berufsorientierung und des Berufseinstiegs von Studierenden.

### Nutzen für die Studierenden:

#### **Career Service:**

##### I. Mentoringprogramm enterJOB

Inhalt des Mentoringangebots enterJOB ist die Vorbereitung auf den Berufseinstieg im direkten Kontakt mit einer Mentorin/einem Mentor, die/der in dem Berufsfeld tätig ist, das von den Mentees angestrebt wird. In

Veranstaltungen des Rahmenprogramms, das einmal jährlich im Sommersemester im Zeitraum April bis Juni/Juli durchgeführt wird, haben die Studierenden die Möglichkeit, ihre beruflichen Zielvorstellungen zu reflektieren und zu konkretisieren und sich auf die Mentor\*innenfindung vorzubereiten. Nach einer gezielten Recherche und einem erfolgreichen Matching erfolgt der Austausch mit der Mentorin/dem Mentor in einem sechsmonatigen Tandem, in dem die Mentees konkrete Unterstützung für den Berufseinstieg und die Karriereplanung erfahren. Die Mentorinnen und Mentoren arbeiten in Unternehmen, im öffentlichen Dienst, in Verbänden, Stiftungen etc. Zielgruppe des Mentoringprogramms sind Studierende des College und der Graduate School, die sich auf den Berufseinstieg vorbereiten wollen.

In konkretisierenden Gesprächen werden die Mentees von der Programmkoordinatorin bei der Mentor\*innen-Suche begleitet. Bei Bedarf gibt es mehrfache Einzelgespräche. Jede\*r Mentee nimmt zwei obligatorische Zwischenreflexionsgespräche mit der Programmkoordinatorin wahr.

Im Wintersemester 23/24 haben 12 der teilnehmenden Mentees ihre Tandems mit den Wunschmentor\*innen erfolgreich umgesetzt. Es fanden pro Tandem mindestens 3 Treffen statt. Alle Mentees haben während der Tandemphase an Zwischenreflexionsgesprächen mit der Programmkoordination teilgenommen und hatten außerdem nach dem Kennenlernen während der Workshops die Möglichkeit, weiterhin in Kontakt zu bleiben und sich untereinander auszutauschen. Darüber hinaus gab es zum Teil weitere Treffen sowie zusätzlichen Austausch per E-Mail und Telefon oder über Videokonferenz. 12 Tandems wurden im Laufe des Wintersemesters abgeschlossen, eins wurde nach Absprache wegen zeitlicher Kapazitäten der Mentorin auf das Sommersemester verschoben. Die Abschlussberichte der Mentees und der Mentor\*innen lagen am Ende des Wintersemesters bzw. zu Beginn des Sommersemesters vor. Die Gestaltung und der Ablauf des Mentorings wurden allgemein sehr positiv bewertet.

Die Mentees erhielten zum Ende der Tandemphase ein Zertifikat über die Teilnahme am Programm, das auch eine kurze persönliche Referenz ihrer Mentorin bzw. ihres Mentors enthält.

## II. Betreuungsleistungen im Career Service

Ein wichtiger Bestandteil des Veranstaltungsprogramms sind die Workshops zum Training von überfachlichen Kompetenzen. Hier erfolgen Angebote zum Aufbau sozialer Kompetenzen (für die erfolgreiche

Kommunikation mit anderen Menschen), Selbstkompetenzen (für die Reflexion der individuellen Haltung zur Arbeit und für die Selbstorganisation) und Methodenkompetenzen (für den Umgang mit Projekten und Lösungsstrategien). Insgesamt wurden 7 Workshops für Studierende zum Aufbau von Schlüsselqualifikationen angeboten, wie z. B. Konfliktmanagement, Projektmanagement, Rhetorik oder agiles Arbeiten. 15 weitere Veranstaltungen hat der Career Service zusätzlich akquiriert und gemeinsam mit Arbeitgebern sowie anderen gesellschaftlichen Institutionen kostenlos durchgeführt.

In insgesamt 61 Einzelberatungen wurden Studierende individuell nach einem ressourcenorientierten Beratungskonzept zu ihren Berufsperspektiven, ihrem Kompetenzprofil und Bewerbungsstrategien mit den entsprechenden Bewerbungsunterlagen und zum Berufseinstieg beraten. Das heterogene Studienmodell der Leuphana ermöglicht eine Vielfalt an individuellen Berufswegen. Für die Entwicklung einer Perspektive für einen individuell ausgerichteten Berufseinstieg ist ein persönliches Beratungsangebot für Studierende unerlässlich.

#### Anzahl der Studierenden, die von dem Projekt profitiert haben:

425 Studierende aus  allen Fakultäten (davon: 352 in Veranstaltungen + 12 im Mentoring + 61 in Beratungen)

in der Fakultät  Bildung,  Kultur,  Nachhaltigkeit,  Wirtschaft

Bewilligte Gesamt-Summe aus Studienqualitätsmitteln im Berichtszeitraum: 49.387,18 Euro

Verwendete Gesamt-Summe aus Studienqualitätsmitteln im Berichtszeitraum: 30.222,25 Euro

#### Anhänge

- Finanzplan Sachmittel (verausgabt)
- Finanzplan Personalmittel (verausgabt)
- Finanzplan Sach- und Personalmittel (verausgabt)

Projektkategorie:	Übergang vom Studium in den Beruf / PK 10
Projekttitle:	Betreuungsleistungen im Career Service
Projektkategorie-Verantwortliche_r:	Prof. Dr. Jörg Philipp Terhechte
Semester:	Wintersemester 2023/24



Projektkategorie:	Übergang vom Studium in den Beruf / PK 10
Projekttitle:	Betreuungsleistungen im Career Service
Projektkategorie-Verantwortliche_r:	Prof. Dr. Jörg Philipp Terhechte
Semester:	Wintersemester 2023/24

Gesamt: 26.668,08