



## VERMERK

vom: 16. März 2022

**Liste von Ländern *ohne* datenschutzrechtliche Einschränkungen, in denen mobile Arbeit gem. Ziffer 2.8 (8) der Dienstvereinbarung über mobile Arbeit und Telearbeit an der Leuphana Universität Lüneburg vom 26.08.2021 datenschutzrechtlich grundsätzlich zulässig ist.**

- |   |   |
|---|---|
| — Andorra   | — Malta   |
| — Argentinien   | — Neuseeland  |
| — Belgien   | — Niederlande   |
| — Bulgarien   | — Norwegen  |
| — Dänemark  | — Österreich  |
| — Deutschland   | — Polen   |
| — Estland   | — Portugal  |
| — Finnland  | — Republik Korea (Südkorea)   |
| — Frankreich  | — Rumänien  |
| — Griechenland  | — Schweden  |
| — Irland  | — Schweiz   |
| — Island  | — Slowakei  |
| — Israel  | — Slowenien   |
| — Italien   | — Spanien   |
| — Japan   | — Tschechische Republik   |
| — Kanada – <i>es sei denn, dass Infrastruktur von staatlichen Stellen genutzt wird oder dass eine sonstige Einbindung in den öffentlichen Sektor erfolgt.</i> | — Ungarn  |
| — Kroatien  | — Uruguay   |
| — Lettland  | — Vereiniges Königreich von Großbritannien und Nordirland – <i>es sei denn, dass personenbezogene Daten in Papierform oder auf Dienstgeräten bzw. mobilen Datenträgern über die Grenze gebracht werden.</i> |
| — Liechtenstein   | — Zypern  |
| — Litauen   |   |
| — Luxemburg   |   |

**Thies Ove Plath  
Datenschutzbeauftragter**