



VERMERK

vom: 16. März 2022

Liste von Ländern *ohne* datenschutzrechtliche Einschränkungen, in denen mobile Arbeit gem. Ziffer 2.8 (8) der Dienstvereinbarung über mobile Arbeit und Telearbeit an der Leuphana Universität Lüneburg vom 26.08.2021 datenschutzrechtlich grundsätzlich zulässig ist.

- | | |
|---|--|
| — Andorra | — Malta |
| — Argentinien | — Neuseeland |
| — Belgien | — Niederlande |
| — Bulgarien | — Norwegen |
| — Dänemark | — Österreich |
| — Deutschland | — Polen |
| — Estland | — Portugal |
| — Finnland | — Republik Korea (Südkorea) |
| — Frankreich | — Rumänien |
| — Griechenland | — Schweden |
| — Irland | — Schweiz |
| — Island | — Slowakei |
| — Israel | — Slowenien |
| — Italien | — Spanien |
| — Japan | — Tschechische Republik |
| — Kanada – <i>es sei denn, dass Infrastruktur von staatlichen Stellen genutzt wird oder dass eine sonstige Einbindung in den öffentlichen Sektor erfolgt.</i> | — Ungarn |
| — Kroatien | — Uruguay |
| — Lettland | — Vereinigtes Königreich von Großbritannien und Nordirland – <i>es sei denn, dass personenbezogene Daten in Papierform oder auf Dienstgeräten bzw. mobilen Datenträgern über die Grenze gebracht werden.</i> |
| — Liechtenstein | — Zypern |
| — Litauen | |
| — Luxemburg | |

Thies Ove Plath
Datenschutzbeauftragter