

# VERWALTUNGSNETZWERK

## 26.01.2023

Themen dieses Verwaltungsnetzwerks:

- Vorstellung neue Kolleg\*innen
- Hinweis Personalversammlung (Sonja Tommrich)
- Austausch HVP zum Neuen Jahr 2023 (Christian Brei)
- Internes Weiterbildungsprogramm 2023 (Dr. Annemarie Burandt)
- Time Out – 30 min für Arbeit & Gesundheit: neue Termine Q1

→ VERWALTUNGSNETZWERK // NICOLE WOLTMANN

# 1. VORSTELLUNG NEUE KOLLEG\*INNEN

- Wir freuen uns folgende Mitarbeiter\*innen an Bord begrüßen zu dürfen:

**Muwanei Mumonaliywa**

International Center

Erstberatung und Sachbearbeitung

Internationale Studierende

Universitätsallee, C14.110

[muwanei.mumonaliywa@leuphana.de](mailto:muwanei.mumonaliywa@leuphana.de)

**Nadine Renz**

Fakultät Bildung

Institut für Sozialarbeit und

Sozialpädagogik (IFSP)

Universitätsallee, C1.304

[nadine.renz@leuphana.de](mailto:nadine.renz@leuphana.de)



## 2. HINWEIS PERSONALVERSAMMLUNG (SONJA TOMMRICH)



### 3. AUSTAUSCH HVP ZUM NEUEN JAHR 2023 (CHRISTIAN BREI)

- Der HVP wünscht allen einen **guten Start ins Neue Jahr**, auch wenn es weiterhin herausfordernd bleibt, aufgrund der anhaltenden verschiedenen Krisen, wie der russische Angriffskrieg gegen die Ukraine, die Klimakrise, die Corona-Pandemie und die Energiekrise.
- An der Leuphana haben wir die Corona-Pandemie gut im Griff und sind zum Universitätsleben auf dem Campus und zum Arbeiten mit Mitarbeiter\*innen und Kolleg\*innen in **Präsenz** weitestgehend zurück gekehrt. Gewonnen haben wir eine neue Flexibilität durch die Homeoffice-Möglichkeiten.
- Auch den Umgang mit der **Energiekrise** haben wir bisher gut gemeistert. Vielen Dank für Ihr Mitwirken und Ihr Verständnis.
- Im Folgenden soll ein Ausblick auf die **3 Themen Forschung, Lehre und Verwaltung** gegeben werden. Hier möchten wir uns für Ihren Einsatz und Ihr Engagement bedanken.



### 3. AUSTAUSCH HVP (CHRISTIAN BREI): FORSCHUNG

- Mit einer Antragsskizze für ein **Exzellenzcluster** zum Thema Disruption und Transformation unter Leitung von Prof. Dr. Erich Hörl bereiten wir uns darauf vor, an der nächsten Runde der Exzellenzstrategie teilzunehmen.
- Die Einrichtung des neuen „**Leuphana Institute for Advanced Studies in Culture and Society**“ (LIAS) unter der Leitung von Prof. Dr. Susanne Leeb ermöglicht es uns, junge Wissenschaftler\*innen nach Lüneburg zu holen.
- Die **Joachim-Herz-Stiftung** fördert an der neuen Fakultät Staatswissenschaften ein **Promotionskolleg für Rechtswissenschaft**. Dies fügt sich ein in die Entwicklung der neuen Fakultät Staatswissenschaften. Das Dekanatsteam arbeitet intensiv an der Berufung neuer Professor\*innen. Die Qualität der Bewerbungen ist außerordentlich hoch. Das ist ermutigend für uns als Wissenschaftsstandort.



### 3. AUSTAUSCH HVP (CHRISTIAN BREI): FORSCHUNG

- Prof. Dr. David Abson, Juniorprofessor für Nachhaltigkeitsökonomie und –bewertung, erhielt eine **Förderzusage des European Research Coucil (ERC)**. Der ERC finanziert Spitzenforschung und ist eine wichtige Anerkennung für zukunftsweisende wissenschaftliche Arbeit. Aktuell gibt es damit drei laufende ERC-geförderte Vorhaben von Wissenschaftlern der Leuphana. Zuletzt erhielten auch Prof. Dr. Benjamin Klusemann und Prof. Dr. Stephan Scheel eine ERC-Förderung.
- Mit einer **Heisenberg-Professur der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG)** werden derzeit gefördert: Prof. Dr. Sebastian Wallot (Professur für Psychologie, insbesondere Methodenlehre und Evaluationsforschung), Prof. Dr. Marcus Pietsch (Professur für Bildungswissenschaft, insbesondere Bildungsmanagement und Qualitätsentwicklung) und Prof. Dr. Oliver Genschow (Professur für Psychologie, insbesondere Kognitions-, Sozial- und Wirtschaftspsychologie). Auch dies ist für die Leuphana eine sehr erfreuliche Anerkennung besonders herausragender wissenschaftlicher Leistungen.



### 3. AUSTAUSCH HVP (CHRISTIAN BREI): FORSCHUNG

- Sehr erfreulich für unsere wissenschaftlichen Leistungen ist auch das positive Abschneiden in verschiedenen **Rankings**. Im weltweit anerkannten Shanghai Ranking ist die Leuphana in 7 Fachgebieten unter den Top 500 der besten Universitäten der Welt präsent. Im World University Ranking des britischen Wissenschaftsmagazins „Times Higher Education“ (THE) hat es die Leuphana auf Anhieb unter die 400 weltweit besten Universitäten geschafft. In Niedersachsen liegen wir nach Göttingen auf Rang 2 vor der Universität Hannover und der TU Braunschweig. Im Ranking der WirtschaftsWoche der besten deutschsprachigen Forschenden in der Betriebswirtschaftslehre konnte Prof. Dr. Patrick Velte in der Fünfjahres-Wertung 2018-2022 den ersten Platz belegen.



### 3. AUSTAUSCH HVP (CHRISTIAN BREI): LEHRE

- Mit dem Aufbau des **Masterstudiengangs Rechtswissenschaften** bietet die Leuphana erstmals in Deutschland Jura-Studierenden die Möglichkeit, sowohl einen rechtswissenschaftlichen Masterabschluss als auch das juristische Staatsexamen zu erwerben.
- Auch **weitere Entwicklungsschritte** in der Lehre stehen an, wie eine Reprofilierung des Masters Sustainability. Wir überlegen auch weiterhin, wie die Entwicklung des Masterprogramms PELP und der Lehrkräftebildung weitergeht.
- Wir sind in intensiven Diskussionen zur **Rahmenprüfungsordnung**. Die Abstimmungsprozesse werden weitergeführt und wir werden versuchen, alle Interessengruppen und unterschiedlichen Wertvorstellungen zu hören und zu integrieren. Hier geht es um Fragen der Studien- und Lernkultur, wie z.B. um die Anwesenheitspflicht, aber auch um weitere Themen, wie Prüfungszeiträume und Prüfungsorganisation.



### 3. AUSTAUSCH HVP (CHRISTIAN BREI): VERWALTUNG

- Es gibt erfreuliche Nachrichten aus dem **Gebäudemanagement**: Der Hörsaalgang ist fertig. Vielfältige **zukünftige Projekte** stehen an, wie der Umgestaltung der Mensa, um lange Schlangen aufzulösen. Die Planung einer neuen Sporthalle, hier ist der Hochschulsport auch in Abstimmungen mit dem Land. Die Entwicklung der Parkplatzsituation. Die Ausgestaltung der Außenanlagen unter der Federführung von Irmhild Brüggen. Insgesamt soll mehr soziales Leben auf dem Campus stattfinden, Flächen sollen entsiegelt, weniger Straßen über den Campus führen. Auch ein zweiter Serverraum für das MIZ soll entstehen. Vielen Dank an alle Beteiligten, und ich möchte noch einmal um Verständnis für die Kolleg\*innen im Gebäudemanagement werben, weil es eine Vielzahl von Projekten ist.
- Im **Personalservice** gibt es aufgrund von Krankheitsausfällen einen belastenden Rückstau, auch hier möchten wir um Ihr Verständnis werben. Strukturell werden wir den Bereich weiter verstärken. Das Bewerbermanagement ist eine wichtige Serviceleistung des Bereichs, hier kommen wir mit den Weiterentwicklungen voran, wie z.B. im digitalen Bewerbungsmanagement.



### 3. AUSTAUSCH HVP (CHRISTIAN BREI): VERWALTUNG

- **Zeiterfassung:** die technischen Möglichkeiten des jetzigen Systems sind ausgereizt. Wir arbeiten sehr intensiv an der Einführung eines neuen Systems. Da diese Einführung sehr umfangreich ist, bitten wir um Ihre Geduld.
- Wir werten derzeit die Erfahrungen zur **Betriebsruhe** über Weihnachten und Neujahr aus.
- Die Kolleg\*innen des MIZ sind dabei ein neues Campus-Management-System einzuführen: **myCampus**. Die Umstellung wird sicher für uns alle eine Zeit der Umgewöhnung und des Lernens werden, bietet aber auch umfangreiche neue Möglichkeiten. Das myCampus-Team leistet hier hervorragende Arbeit in der Begleitung des Projekts. Vielen Dank an dieser Stelle. Unser herzlicher Dank gilt auch dem Studierendenservice, vielen Dank, dass Sie sich auf den Prozess einlassen und maßgeblich mit voranbringen.



### 3. AUSTAUSCH HVP (CHRISTIAN BREI): VERWALTUNG

- Bei den Kolleg\*innen des MIZ ist der **Schutz unserer Systeme** aktuell ein großes Thema. IT-Systeme bergen in der derzeitigen Situation ein hohes Risiko (Betriebsfähigkeit, finanziell). Unser herzlicher Dank gilt dem Engagement im MIZ für die Sicherstellung der Betriebssicherheit von Netzen, der Modernität von Infrastruktur und der personellen Betreuung in Zeiten des Fachkräftemangels.
- An dieser Stelle noch einmal ein **Aufruf zur IT-Sicherheit**, lassen Sie uns alle mit allerhöchster Aufmerksamkeit herangehen, es ist unsere gemeinsame Verantwortung. Beispiele: Pflegen Sie einen sicheren Umgang mit Passwörtern, klicken Sie nicht auf verdächtige Links, sichern Sie Ihre Daten mit Back-Up-Lösungen des MIZ.



### 3. AUSTAUSCH HVP (CHRISTIAN BREI): VERWALTUNG

- Begleitet von der **Personalentwicklung** und gemeinsam mit dem Betriebspsychologen Dr. Brauer und dem Personalrat haben wir die Ergebnisse der **Mitarbeitendenbefragung** und der vertiefenden Workshops ausgewertet und sind dabei, sie in konkrete Maßnahmen und Formate zu übersetzen. **Weiterbildung und Qualifizierung** sind auch zukünftig sehr wichtige Themen.
- Momentan laufen **Personalauswahlverfahren** für die Leitung des International Centers (International Office und Sprachenzentrum), für die Leitung College, für die Co-Leitung Team Q und für die Nachfolge des Pressesprechers.
- Gemeinsam mit der **Organisationsentwicklung** gehen wir große Herausforderungen an. Die Vision ist ein Intranet, welches wie ein Verwaltungshandbuch funktioniert und einfache Prozessbeschreibungen enthält. Die Organisationsentwicklung schafft hier wichtige Voraussetzungen zur Transparenz, Klarheit und Einfachheit unserer Prozesse.



### 3. AUSTAUSCH HVP (CHRISTIAN BREI): VERWALTUNG

- Nach einem fast einjährigen Vergabeverfahren freuen wir uns, dass wir den Zuschlag für die Beschaffung eines **Dokumentenmanagementsystems** (DMS) erteilt haben. Die Einführung des neuen DMS hat das Ziel, die Verwaltungsarbeit zu optimieren, papierloser zu werden und unsere Prozesse digitalisiert zu beschleunigen. Die Einführung wird vom Team Organisationsentwicklung koordiniert.
- Mit Ihren Aufgaben und Projekten leisten Sie als **Mitarbeitende der Technik und Verwaltung** einen wichtigen Beitrag dabei, die Bereiche **Forschung und Lehre** bestmöglich zu **unterstützen**. Sie arbeiten mit daran, dass unsere Prozesse rechtssicher, mit klaren Grundsätzen, transparent und einfach gestaltet sind. Ihnen allen gilt unser herzlicher Dank!



## 4. INTERNES WEITERBILDUNGSPROGRAMM (DR. ANNEMARIE BURANDT)

- Ausführliche Informationen finden Sie in der **angehängten Präsentation**.
- Die **Angebote und Buchungsmöglichkeiten** der internen Weiterbildung sowie Angebote weiterer Serviceeinrichtungen finden Sie im **Intranet** unter:  
<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung.html>



## 5. „TIME OUT“ – 30 MIN FÜR ARBEIT UND GESUNDHEIT

- Monatlich stattfindende, kostenfreie **Telefon-Veranstaltung** zu einem Thema rund um **Arbeit & Gesundheit**
- **30 Minuten** fachliche Informationen von einer\*einem **Fachexpert\*in** inklusive **Handout**
- **Nächste Termine:**
  - 13. Februar 2023 13 Uhr: Mobbing am Arbeitsplatz
  - 14. März 2023 13 Uhr: Zeitdruck – motivierend oder auslaugend?
- **Ausführliche Informationen** zum Angebot und zur **Einwahl** finden Sie im Internet unter:  
<https://www.beratungsservice-gesundheitsmanagement.de/veranstaltungen>



# 6. AUSBLICK KOMMENDE VERWALTUNGSNETZWERKE

- **Nächste Verwaltungsnetzwerk-Termine:**
  - 09.02.23 10:00 Uhr
  - 23.02.23 10:00 Uhr
- **Ihre Themen:** Sollte Ihnen für das nächste Verwaltungsnetzwerk ein Thema besonders am Herzen liegen, freuen wir uns über eine kurze Vorab-Info per Mail oder Ihren direkten Beitrag im nächsten Termin.



# KONTAKT

NICOLE WOLTMANN | Personal- & Organisationsentwicklung  
Universitätsallee 1 | 21335 Lüneburg  
Fon 04131.677-1794 | [nicole.wolmann@leuphana.de](mailto:nicole.wolmann@leuphana.de)

[www.leuphana.de/einrichtungen/universitaetsverwaltung/organisations-und-personalentwicklung.html](http://www.leuphana.de/einrichtungen/universitaetsverwaltung/organisations-und-personalentwicklung.html)

