

# VERWALTUNGSNETZWERK

## 11.01.2024

Themen dieses Verwaltungsnetzwerks:

- Vorstellung neue Kolleg\*innen
- Begrüßung zum Neuen Jahr 2024 und Austausch mit dem HVP (Christian Brei)
- Internes Weiterbildungsprogramm 2024 (Dr. Annemarie Burandt)
- Ausblick kommende Verwaltungsnetzwerke
- PE-Impuls: Positiver denken durch Dankbarkeit

→ VERWALTUNGSNETZWERK // Annika Prange



**LEUPHANA**  
UNIVERSITÄT LÜNEBURG

## 2. VORSTELLUNG NEUE KOLLEG\*INNEN

- Wir freuen uns folgende Mitarbeiter\*innen an Bord begrüßen zu dürfen:

**Stefanie Wagner**

Fakultät Staatswissenschaften

Institut für Politikwissenschaft (IPW)

Fakultät Bildung

Institut für Ethik und Theologie

Universitätsallee, C4.001/C16.108

[stefanie.wagner@leuphana.de](mailto:stefanie.wagner@leuphana.de)



# 1. BEGRÜSSUNG ZUM NEUEN JAHR 2024 UND AUSTAUSCH MIT DEM HVP

- Der HVP wünscht allen einen guten Start in das neue Jahr, es tut sich gerade viel an der Leuphana, vor allem in der Forschung, die einen wichtigen Beitrag zur gesellschaftlichen Entwicklung leistet.
- Im Folgenden soll ein Ausblick auf die **3 Themen Forschung, Fakultäten und Infrastruktur** gegeben werden.
- Anfang Februar wird ein Feedback zum ersten Antrag für ein **Exzellenzcluster** zum Thema Disruption und Transformation erwartet.
- 2 Professuren konnten neue **Grants des European Research Council (ERC)** einwerben und an der Leuphana beginnen. Derzeit gibt es 4 Grants, die Zahl kann möglicherweise auf 8 dieses Jahr gesteigert werden. Daneben gab es eine Reihe weiterer Berufungen.
- Es besteht ein großes Interesse an der neuen Fakultät Staatswissenschaften, vor allem vor dem Hintergrund aktueller politischer Entwicklungen. Hier entwickelt sich vor allem **Gesellschaftliche Sicherheit** als ein wichtiges Thema.



# 1. BEGRÜSSUNG ZUM NEUEN JAHR 2024 UND AUSTAUSCH MIT DEM HVP

- In der **Fakultät Nachhaltigkeit** konnte der bisherige Masterstudiengang „Sustainability Science“ in 4 verbundene Master ausdifferenziert werden, die im Herbst 2024 zu den Themen a) Ecosystems, Bioversity and Society, b) Entrepreneurship, Agency and Leadership, c) Governance and Law sowie d) Resources, Materials and Chemistry beginnen werden, um die Schwerpunkte sichtbar zu machen.
- Die **Graduate School** wird im Bereich der Staatswissenschaften zwei neue Masterstudiengänge zu den Themen „Public Affairs and Democracy“ sowie „Public Affairs and Economics“ einführen, die den bisherigen Master Public Economics, Law and Politics ablösen, um eine stärkere Ausrichtung auf das Thema Public Affairs zu erzielen.
- In der **Fakultät Bildung** stellt sich mit Blick auf die Bildungskrise, Lehrer\*innen-Mangel, dem aktuellen Bildungsstand und der Digitalisierung von Prozessen die Frage, wie mit diesen Herausforderungen umgegangen werden kann. In Diskussion ist aktuell ein Konzept für ein Sekundarstufenlehramt und Überlegungen zum Thema Quereinstieg. Zudem wird geprüft, ob im Rahmen einer Sonderausschreibung mit anderen Universitäten kooperiert werden kann.



# 1. BEGRÜSSUNG ZUM NEUEN JAHR 2024 UND AUSTAUSCH MIT DEM HVP

- In der **Professional School** sollen weitere Studienprogramme an den Start gebracht werden.
- Im Hinblick auf den **Wissenstransfer** wird das Gebäude 25 als Innovation Center genutzt. Hier geht es um Themen wie Co-Working, den Aufbau von Masterspaces und die Verankerung von Communities. Das Ganze wird durch den Kooperationsservice koordiniert.
- Auch in der **Infrastruktur** gibt es einige Neuerungen: Die Versorgungsnetze werden erneuert. Derzeit erfolgt die Vorbereitung der Umwandlung der Energienetze und es gibt insgesamt mehrere Bauprojekte auf dem Campus, wie der Fertigstellung des Hörsaalgangs und des neuen Rechenzentrums, die Sanierung des P3, die Planung des Baus einer 2. Parkpalette vor Gebäude 14, um den Campus nach und nach autofrei zu bekommen, die Sanierung des Gebäudes 9 und der Ladenzeile sowie die Erneuerung der Sporthalle. Um die z.T. lange Schlange an der Mensa zu umgehen, wird die Essensausgabe entwickelt. Der Betrieb des Außenstandortes Rotes Feld soll nach und nach auf den Campus verlagert werden.



# 1. BEGRÜSSUNG ZUM NEUEN JAHR 2024 UND AUSTAUSCH MIT DEM HVP

- Bezuglich der digitalen Infrastruktur wurde **myCampus** von Kolleg\*innen des MIZ eingeführt. In einer 2. Stufe soll myCampus mit myStudy kombiniert werden. Die erste Stufe wurde sehr erfolgreich durchgeführt. Vielen Dank an alle Beteiligten.
- Es wurde zudem ein neues **Zeiterfassungssystem** eingeführt, was einen großen Schritt in Richtung Digitalisierung bedeutet. Es handelt sich dabei um ein selbststeuerbares System, das Kapazitäten im Personalservice freigibt.
- Es wird ein **Bewerbermanagement** eingeführt, um die Bewerbungen digital zu erfassen und die entsprechenden Prozesse zu vereinfachen.
- Mithilfe des **Dokumentenmanagements** sollen darüber hinaus interne Prozesse weiterentwickelt werden.



# 1. BEGRÜSSUNG ZUM NEUEN JAHR 2024 UND AUSTAUSCH MIT DEM HVP

- Insgesamt entwickelt sich die Leuphana von einem Exot zu einem Ort, der im Kernbereich der Forschung ähnlich **ernst genommen** wird wie etablierte Forschungsuniversitäten. Dies bringt Lernprozesse für neue Themen mit sich, wie der Ausdifferenzierung von Themen oder der wachsenden Internationalisierung. Wir haben viel geschafft im Jahr 2023. Wir werden Schritt für Schritt einfacher und besser. Ein großer Dank an alle dafür.
- Im **Roten Feld** wird kurzfristig der Betrieb vor Ort weiter geführt, langfristig soll der Betrieb auf den Campus geholt werden. Wann genau die Verlegung erfolgen wird, ist bislang unklar, da nicht fest steht, wie weit die Universität noch wachsen wird. Hier braucht es neue Lösung für die Nutzung des vorhandenen Raumes. Die Bibliothek im Roten Feld wird durch die Stadt genutzt. Die konkreten Pläne der Stadt sind unbekannt. Es gibt eine regelmäßige Begehung des Gebäudemanagements im Roten Feld, um aktuelle Themen mit der Universitätsleitung zu besprechen.
- Mit Mut und Zuversicht können wir die Herausforderungen gemeinsam meistern. Das ist anstrengend, es bereitet aber auch Freude, den Ort Leuphana weiterzuentwickeln. Dies ist ein wichtiger Beitrag zur gesellschaftlichen Entwicklung, um Zukunftsmöglichkeiten für jeden einzelnen zu schaffen.



### 3. INTERNES WEITERBILDUNGSPROGRAMM 2024 (DR. ANNEMARIE BURANDT)

- Vertiefende Informationen finden Sie in der **beigefügten Präsentation**.
- Das **Programm der Internen Weiterbildung** ist im Intranet zu finden:  
<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung.html> . Wünsche für das Weiterbildungsprogramm können direkt per Mail an Annemarie Burandt gerichtet werden ([weiterbildung@leuphana.de](mailto:weiterbildung@leuphana.de))
- **Ergänzungen HVP: 2 Prinzipien** sind in der Internen Weiterbildung handlungsleitend: Zum einen gibt es das zentrale Programm mit Integration der externen Institute. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, individuelle Bedarfe über das Abteilungsbudget abzubilden. Die entsprechenden Bedarfe können mit dem Vorgesetzten besprochen werden.
- Der Bereich Interne Weiterbildung ist im **Intranet** vorbildlich gepflegt. In Zukunft sollen alle internen Prozesse im Intranet abgebildet werden. Dies ist wichtig für die Transparenz. Die Seiten der Internen Weiterbildung dienen hier als Vorbild. Ein Dankeschön hier an das Weiterbildungs-Team.



### 3. HINWEIS ZU WAHLEN PERSONALRAT UND WEITERBILDUNGSKOMMISSION (DR. ANNEMARIE BURANDT)

- Die **Wahlen für den Personalrat und die Weiterbildungskommission** finden statt am: **27.02.2024**, 09:00 bis 16:00 Uhr, Raum C8.016. Es wird darum gebeten, den **Personalausweis** mitzubringen.
- Weitere Informationen zu den Personalratswahlen 2024 finden Sie im **Intranet** unter: <https://www.leuphana.de/services/personalrat/personalratswahlen-2024.html>
- **Wahlauschreibung** per Email und im Intranet: 15.01.2024



## 4. AUSBLICK KOMMENDE VERWALTUNGSNETZWERKE

- Nächste Verwaltungsnetzwerk-Termine:
  - 25.01.24 10:00 Uhr
  - 08.02.24 10:00 Uhr
- Ihre **Themen**: Sollte Ihnen für das nächste Verwaltungsnetzwerk ein Thema besonders am Herzen liegen, freuen wir uns über eine kurze Vorab-Info per Mail oder Ihren direkten Beitrag im nächsten Termin.



## 5. PE-IMPULS: POSITIVER DENKEN DURCH DANKBARKEIT

- Dankbarkeit kann man in **verschiedene Formen** unterteilen
  - Wertschätzung für das, was man hat
  - Anerkennung und Staunen (die Momente, in denen ich innerlich „Wow“ rufe)
  - Fähigkeit, das zu genießen, das gerade geschieht
  - Wertschätzung für andere Menschen
  - Ausdrücken von Dankbarkeit
- **Positive Spirale:** Wenn ich dankbar bin...
  - Nehme ich positive Ereignisse bewusster wahr
  - Habe ich mehr Freude beim Erleben dieser Ereignisse
  - Entstehen mehr positive Gefühle und ein noch stärkeres Wohlbefinden
  - Werte ich das Verhalten anderer positiver



## 5. PE-IMPULS: POSITIVER DENKEN DURCH DANKBARKEIT

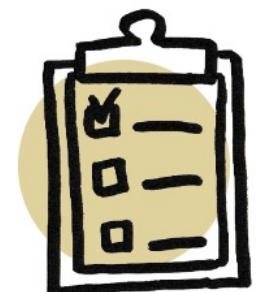


- Geht dabei nicht um das Ignorieren von **dunklen Momenten** im Leben: das Einüben von Dankbarkeit geht mit der Entwicklung von Selbstmitgefühl, Achtsamkeit und Gelassenheit einher, die uns in Krisensituationen stärken können.
- Dankbare Menschen pflegen zudem mehr soziale Beziehungen und erhalten mehr Unterstützung. Deshalb kann ein dankbarer Mensch meist besser mit Tiefschlägen und Problemen umgehen als jemand, der unzufrieden ist.
- Man kann Dankbarkeit üben
  - Wie positiv man die Welt sieht, ist stück weit genetisch bedingt
  - Dankbarkeit und Optimismus kann man aber lernen
  - Negativbias: früher war es überlebensnotwendig auf das Negative zu achten, man kann das Gehirn aber umprogrammieren (vom Trampelpfad zur Autobahn)



## 5. PE-IMPULS: POSITIVER DENKEN DURCH DANKBARKEIT

- **Reflexionsübung:**
  - Wofür bin ich dankbar diese Woche? Notieren Sie mindestens drei Sachen
  - Was habe ich selbst dazu beigetragen? (erhöht die Selbstwirksamkeit, Bsp. Sonnenstrahlen: Musste rausgehen, um diese zu sehen)
- Kann sich schöne Momente im Leben notieren und diese in ein Glas werfen
  - Die Momente kann man dann am Ende des Jahres „ernten“
- Einladung im Januar, jeden Tag drei Dinge zu notieren, die Sie glücklich gemacht haben (und gerne auch darüber hinaus :-))



# KONTAKT

NICOLE WOLTMANN | Personal- & Organisationsentwicklung  
Universitätsallee 1 | 21335 Lüneburg  
Fon 04131.677-1794 | [nicole.wolmann@leuphana.de](mailto:nicole.wolmann@leuphana.de)

<https://www.leuphana.de/intranet/verwaltung/personalentwicklung/verwaltungsnetzwerk.html>

