

# VERWALTUNGSNETZWERK

## 22.02.2024

Themen dieses Verwaltungsnetzwerks:

- Medien- und Informationszentrum (Torsten Ahlers)
- Offene Themenrunde
- PE-Impuls: Stärken stärken (Annika Prange)

→ VERWALTUNGSNETZWERK // Annika Prange



**LEUPHANA**  
UNIVERSITÄT LÜNEBURG

# 1. MEDIEN- UND INFORMATIONSZENTRUM (TORSTEN AHLERS)

- Vertiefende Informationen über den ZuMP-Prozess des MIZ finden Sie in der **beigefügten Präsentation**.
- **Weitere Punkte:**
  - Entwicklung und Betreiben einer leistungsfähigen, stabilen und sicheren Informations- und Medientechnischen Infrastruktur
  - Umsetzung von Awareness-Maßnahmen für die Mitarbeitenden zu Phishing-Mails (z.B. Schulungsprogramm)
  - Unterstützung der Digitalisierung in Studium, Lehre und Verwaltung
  - Unterstützung der Forschung durch innovative, passgenaue und nachhaltige Infrastrukturen und Services im Sinne von Open Science



# 1. MEDIEN- UND INFORMATIONSZENTRUM (TORSTEN AHLERS)

- Schaffung von modernen, vielfältigen und flexiblen Lernorten
- Weiterentwicklung des MIZ und Verbesserung der Strukturen
- Gute Arbeitsbedingungen sowie Entwicklung der Potenziale, Kompetenzen und Entfaltungsmöglichkeiten der Mitarbeiter\*innen
- Aktueller Stand zur **Hausdruckerei**: Nach mehrfachen Ausschreibungen ohne Erfolg besitzt die Universität keinen Rahmenvertrag für Druckdienste. Die Hausdruckerei wird nicht weiter betrieben. Es gibt also derzeit keine Regelung für das Thema.



## 2. OFFENE THEMENRUNDE: UNTERSTÜTZUNG BEI ZULASSUNG BENÖTIGT

- Als attraktiver und innovativer Universitätsstandort brauchen wir die besten Studierenden. Um den KandidatInnen eine möglichst frühe Rückmeldung zu geben, ob sie einen Studienplatz erhalten haben, benötigen wir im College & Studierendenservice Unterstützung bei der Prüfung der Bewerbungen. Ohne zusätzliches Personal wird diese große Aufgabe nicht gelingen.
- Daher suchen wir **ca. 6 Mitarbeitende** aus der Verwaltung, die bei der Prüfung der Bewerbungen mithelfen. Es geht um die **Prüfung der online eingegangenen Unterlagen** in Bezug auf die Eignung der Kandidaten für die Studiengänge, für die sie sich beworben haben.



## 2. OFFENE THEMENRUNDE: UNTERSTÜTZUNG BEI ZULASSUNG BENÖTIGT

- Wenn Sie mithelfen, können wir Ihre **Arbeitsverträge** für die Dauer dieser Tätigkeit aufstocken – sowohl um die entsprechende Arbeitszeit als auch um die Einstufung (auf EG 8) (da dies im Einzelfall geprüft werden muss, melden Sie sich also gern zeitnah bei uns)
- **Zeitraum:** 17.Juni bis 22.Juli 2024 (stundenweise Einarbeitung ab Mai)
- Sprechen Sie mit Ihre\*r/m Vorgesetzten und/oder treten Sie mit uns in Kontakt, **am besten bis 31.03.2024.**
- Kontakt: Dr. Michaela Wieandt (Leitung College) & Margit Kießlich (Leitung Studierendenservice)  
[michaela.wieandt@leuphana.de](mailto:michaela.wieandt@leuphana.de)



## 2. OFFENE THEMENRUNDE: WAHLEN

- Die **Personalratswahl** findet am **Dienstag, den 27.2.2024**. Ort: **Raum C 8.016** , Zeit: **09:00 - 16:00 Uhr**. Bitte denken Sie an Ihren Personalausweis.
- Briefwahl ist möglich. Die Unterlagen können ab dem 20.2.2024 bei Holger Veleba in der Bibliothek im Raum 009 abgeholt werden.
- Das Wählerverzeichnis 2024 wurde in einer Leuphana Aktuell-Mail am 19.02.24 über den Mailverteiler verschickt.
- Im gleichen Wahllokal finden auch am 27.02.24 die **Wahlen der Weiterbildungskommission** statt.
- Die **Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)** findet am **29.02.2024** in der Bibliothek im Raum 002 um 16:00 Uhr statt.



## 2. OFFENE THEMENRUNDE: ZENTRALER WEITERBILDUNGSFOND

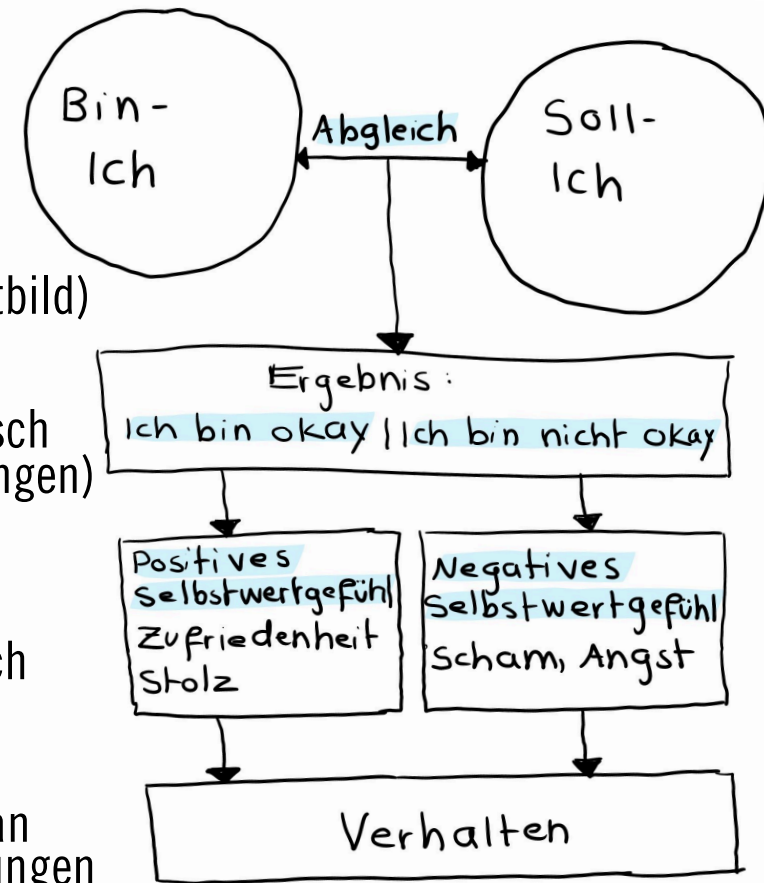
- Hannah Brandenburg informiert über den Stand des **zentralen Weiterbildungsfonds** und **Veranstaltungen des Familienservice**:
  - Nächste Woche **Donnerstag, 29.02.2024** von 10-12 Uhr findet ein Online-Workshop für Väter statt. Vertiefende Informationen zur Veranstaltung finden Sie im **Intranet** unter <https://www.leuphana.de/intranet/aktuell/termine/ansicht/2024/02/29/familienarbeit-und-mental-load-fairteilen-fuer-vaeter.html>
  - Der **Zukunftstag** findet am **25.04.2024** statt und es gibt letzte Restplätze für Mädchen. Anmeldefrist läuft bis zum 23.02. Danach werden die Plätze öffentlich vergeben.
  - Am **04.06.2024** findet das erste Projekt des zentralen Weiterbildungsfonds im Form eines Workshops zum Thema „Letzte Hilfe“ statt. Derzeit sind noch freie Plätze verfügbar. Eine Anmeldung ist über das Weiterbildungsprogramm möglich. Vertiefende Informationen zur Veranstaltung finden Sie im **Intranet** unter <https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/letzte-hilfe-kurs.html>



### 3. PE-IMPULS: STÄRKEN STÄRKEN (ANNIKA PRANGE)

– Modell zum Prozess der Selbstbewertung:

1. **Vergleich des Bin-Ich** (Eigenschaften, die ich mir selbst zuschreibe wie Charaktereigenschaften, Kompetenzen, Besonderheiten etc., mein aktuelles Selbstbild) mit dem **Soll-Ich** (Repräsentiert die Erwartungen, die von draußen an uns getragen werden, wie z.B. gesellschaftliche Erwartungen, Vorstellung darüber, wie ein Mensch sein muss, um wertvoll zu sein, handelt sich dabei z.T. um unerreichbare Erwartungen)
2. **Ergebnis des Vergleichs**  
= Mein eigenes Selbstbild stimmt mit den Erwartungen, die von außen an mich gestellt werden, überein ➡ **Ich bin okay**  
*Oder*  
= Mein eigenes Selbstbild stimmt nicht mit den Erwartungen, die von außen an mich gestellt werden, überein. Ich gewinne den Eindruck, dass ich die Erwartungen nicht erfülle. ➡ **Ich bin nicht okay**





### 3. PE-IMPULS: STÄRKEN STÄRKEN (ANNIKA PRANGE)

#### 3. Aus der Bewertung leitet sich mein Selbstwertgefühl ab

**Positiv** (Ich bin okay):

- Zufriedenheit
- Stolz

**Negativ** (Ich bin nicht okay):

- Scham
- Angst

➡ Diese positive oder negative Einordnung des Selbstwerts hat Auswirkungen auf das Verhalten



### 3. PE-IMPULS: STÄRKEN STÄRKEN (ANNIKA PRANGE)

- Übung zum Thema Stärken

- Wir sind meist sehr im Außen: Wie soll ich sein?
- Wenn ich aber gar nicht weiß, wer ich bin, kann ich ja gar keinen Abgleich mit den Erwartungen von außen machen
- Fokus auf meine Einzigartigkeit legen: **Was zeichnet mich aus und macht mich einzigartig?**
- Wählen Sie aus der nachfolgenden Liste 4-5 Stärken aus. Die Liste ist nicht vollständig und kann gerne ergänzt werden. Beantworten Sie dann bitte die **drei Reflexionsfragen** schriftlich:
  1. Warum spricht mich diese Stärke an?
  2. Inwiefern beschreibt sie mich gut?
  3. Gibt es mir Energie, diese Stärke anzuwenden oder zieht sie mir vielleicht auch eher Energie?



## 4. PE-IMPULS: STÄRKEN STÄRKEN (ANNIKA PRANGE)

|                       |                   |                |
|-----------------------|-------------------|----------------|
| Strukturiert          | Bescheiden        | Kreativ        |
| Humorvoll             | Intuitiv          | Neugierig      |
| Teamfähig             | Offen             | Empathisch     |
| Enthusiastisch        | Analytisch        | Kontaktfreudig |
| Kommunikativ          | Gewissenhaft      | Geduldig       |
| Verantwortungsbewusst | Lösungsorientiert | Belastbar      |
| Effizient             | Ausdauernd        | Sportlich      |
| Resilient             | Lernbereit        | Flexibel       |
| Engagiert             | Motiviert         | ...            |



## 4. AUSBLICK KOMMENDE VERWALTUNGSNETZWERKE

- Nächste Verwaltungsnetzwerk-**Termine**:
  - **07.03.24** 10:00 Uhr Moderation Katrin Huber
  - **04.04.24** 10:00 Uhr
- In den niedersächsischen Schulferien findet kein Verwaltungsnetzwerk statt.
- Ihre **Themen**: Sollte Ihnen für das nächste Verwaltungsnetzwerk ein Thema besonders am Herzen liegen, freuen wir uns über eine kurze Vorab-Info per Mail oder Ihren direkten Beitrag im nächsten Termin.



# KONTAKT

NICOLE WOLTMANN | Personal- & Organisationsentwicklung  
Universitätsallee 1 | 21335 Lüneburg  
Fon 04131.677-1794 | [nicole.woltmann@leuphana.de](mailto:nicole.woltmann@leuphana.de)

<https://www.leuphana.de/intranet/verwaltung/personalentwicklung/verwaltungsnetzwerk.html>

