



## BEFRISTUNG VON MITARBEITENDEN IN TECHNIK / VERWALTUNG

Zusätzliche Angaben zum Antrag auf Abschluss eines Arbeitsvertrags für eine

☐ befristete Anstellung

☐ befristete Aufstockung der Arbeitszeit

Lüneburg den \_\_\_\_\_

### ABSCHLUSS EINES ARBEITSVERTRAGS MIT:

Name \_\_\_\_\_

Vorname \_\_\_\_\_

Einrichtung \_\_\_\_\_

### BEFRISTUNGSZEITRAUM

Der Arbeitsvertrag / die Erhöhung der Arbeitszeit soll befristet werden bis: \_\_\_\_\_

### BEFRISTUNGSGRUND

Der Arbeitsvertrag / die Erhöhung der Arbeitszeit soll aus folgendem Grund befristet werden:

☐ **1. Befristung aufgrund vorübergehenden Bedarfs gem. § 14 Abs. 1 Nr. 1 TzBfG**

**Befristung für eine zeitlich begrenzte Aufgabe; der Befristungszeitraum darf höchstens 7 Jahre betragen.**

**Befristet verfügbare Mittel sind kein ausreichender Grund einer Befristung nach § 14 Abs. 1 Nr. 1 TzBfG.**

☐ **a) Aushilfe**

Die Beschäftigung als Aushilfskraft ist erforderlich weil (z.B. Aufarbeiten von Rückständen, krankheits- oder urlaubsbedingte Abwesenheiten, kurzfristiger Mehranfall von Arbeit):

Der Aushilfsbedarf wird abgeschlossen sein bis zum: \_\_\_\_\_

Begründung des Zeitraums, in dem der Aushilfsbedarf abgeschlossen sein wird:

☐ **b) Mitarbeit in einem drittmittelfinanzierten (Forschungs-)Projekt**

Bezeichnung des (Forschungs-)Vorhabens (Gegenstand und Ziel):

Bewilligungszeitraum: \_\_\_\_\_

Kostenstelle: \_\_\_\_\_

Auftrag: \_\_\_\_\_

Kostenträger: \_\_\_\_\_

☐ Der Bewilligungsbescheid ist beigelegt.



- ☐ Die Befristungsdauer soll bei Drittmittelprojekten dem bewilligten Projektzeitraum entsprechen. Die in diesem Fall vereinbarte Befristungsdauer ist kürzer als die Laufzeit der Projektbewilligung, weil:

---

Die/der Beschäftigte übt im Rahmen des o.g. Projekts folgende speziellen projektbezogenen Aufgaben aus (kurze inhaltliche Beschreibung, ein Bezug zur Tätigkeitsbeschreibung ist hier nicht ausreichend):

---

Die der/dem Beschäftigten im Rahmen des o.g. Projekts übertragenen speziellen projektbezogenen Aufgaben werden nach derzeitigem Kenntnisstand abgeschlossen sein bis zum:

---

- ☐ **c) Andere zeitlich begrenzte Aufgabe**

Bezeichnung der Aufgabe: \_\_\_\_\_

Begründung des Zeitraums, in dem die Bearbeitung des Bedarfs abgeschlossen sein wird: \_\_\_\_\_

- ☐ **2. Befristung aufgrund Vertretung gem. § 14 Abs. 1 Nr. 3 TzBfG**

Die/der folgende Mitarbeiter\*in soll vertreten werden:

---

Grund der Abwesenheit (z.B. Mutterschutz, Elternzeit, Sonderurlaub):

---

Voraussichtliche Dauer der Abwesenheit: \_\_\_\_\_

- ☐ **3. Befristung ohne sachlichen Grund gem. § 14 Abs. 2 TzBfG**

Der Befristungszeitraum muss mindestens 6 Monate und darf höchstens 2 Jahre betragen.

Nur möglich bei erstmaliger Beschäftigung an der Leuphana Universität Lüneburg.

- ☐ **4. Sonstige Begründung**

---

Ort, Datum

Unterschrift antragsstellende Person

---

Ort, Datum

Unterschrift Dekan\*in, Leiter\*in der Einrichtung