

---

## Genehmigtes öffentliches Protokoll Fakultät Bildung

---

zur: 5. ordentlichen Sitzung des Fakultätsrates Bildung im Wintersemester 2021/22

am: Mittwoch, 09.03.2022

Beginn: 14:32 Uhr Ende: 14:53 (öffentlicher Teil der Sitzung)

Ort: Lüneburg, via Zoom

Leitung: Prof. Dr. Jessica Süßenbach

Protokoll: Heike Kasten

Anwesende:

Professoren:innen	Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen	MTV	Studierende
Ahlers Kuhl Karber Alberth	Schauer	Kasten	Thieme

**TOP 1 Regularien**

- 1.1 Die Studiendekanin begrüßt die Anwesenden und stellt das ordnungsgemäße Zustandekommen der Sitzung sowie die Beschlussfähigkeit fest. Die Studiendekanin eröffnet die Sitzung.
- 1.2 Tagesordnung
  - TOP 1 Regularien
  - TOP 2 Protokolle
  - TOP 3 Mitteilungen
  - TOP 4 Anfragen

TOP 5 Profilpapier JP Inklusion und Diversität im Kontext von Schule  
TOP 6 Verschiedenes  
TOP 7 Antrag Forschungssemester – nicht öffentlich

Beschluss:  
Genehmigung  
7 : 0 : 0 (ja/nein/Enthaltung) - einstimmig

**TOP 2 Protokolle**

2.1 Vorläufiges öffentliches Protokoll vom 09.02.2022, Übersendung am 17.02.2022;  
Übersendung der korrigierten Version am 01.03.2022

Beschluss:  
Genehmigung  
7 : 0 : 0 - einstimmig

2.2 Vorläufiges nicht öffentliches Protokoll vom 09.02.2022, Übersendung am 17.02.2022

Beschluss:  
Genehmigung  
5 : 0 : 2

**TOP 3 Mitteilungen**

Es liegen keine weiteren Mitteilungen vor.

**TOP 4 Anfragen**

Es liegen keine Anfragen vor.

**TOP 5 Profilpapier JP Inklusion und Diversität im Kontext von Schule**

Die Unterlagen wurden versandt.

5.1 Prof. Dr. Kuhl und Prof. Dr. Süßenbach erklären Entstehung und Werdegang des Profilpapiers und stehen für Rückfragen zur Verfügung.  
5.2 Die Zusammensetzung der Berufungskommission wird um die Mitglieder aus der Gruppe der Studierenden ergänzt.  
5.3 Das Profilpapier wird unter B V „Integratives Gendering und Diversity / Beitrag zur Universitätsentwicklung (öffentliches Gut)“ um den folgenden Passus ergänzt:  
„Kann in Forschung und/oder Lehre inhaltliche Bezüge zu Geschlechter- und Diversitätsforschung herstellen, z. B. indem Geschlechter- und Diversitätsforschung in die eigene Forschung integriert wird, Erkenntnisse der Geschlechter- und Diversitätsforschung in der Lehre aufgegriffen werden, oder zeigt mindestens Kenntnisse und Ansätze zu geschlechter- und diversitätsbezogener Unterrichtsgestaltung in der Hochschullehre auf.“  
5.4 Der Fakultätsrat diskutiert den Inhalt des Papiers sowie die Perspektive der ausgeschriebenen Juniorprofessur, die aufgrund der Befristung nicht über sechs Jahre hinaus verlängert werden kann.

Beschluss:  
Der Fakultätsrat genehmigt das Papier  
7 : 0 : 0 - einstimmig

## TOP 6 Verschiedenes

- 6.1 Nächste Sitzung: 13.04.2022, 14:30 Uhr – Beginn der Amtszeit des neuen Fakultätsrates und des neuen kollegialen Dekanats
- 6.2 Über die Protokolle der heutigen Sitzung wird per Umlaufverfahren abgestimmt.
- 6.3 Herr Thieme bedankt sich für die vertrauensvolle und respektvolle Zusammenarbeit. Der Fakultätsrat erwidert den Dank.

Es beginnt der nicht öffentliche Teil der Sitzung um 14:53 Uhr; Professor Dr. Ahlers verlässt den digitalen Raum.



Prof. Dr. Jessica Süßenbach  
Vorsitz



Heike Kasten  
Protokoll