

VERANSTALTUNGSPROGRAMM

WISE 2023/2024 FÜR DAS WISSENSCHAFTLICHE PERSONAL



→ **PERSONALENTWICKLUNG FÜR BESCHÄFTIGTE IN DER WISSENSCHAFT**

KURZÜBERSICHT

Do.12.10.2023

10:00-12:00 Uhr

Gute wissenschaftliche Praxis. Umgang, Herausforderungen, Konflikte

Präsenzveranstaltung für das gesamte wissenschaftliche Personal

Fr.20.10.2023

12:00-13:30 Uhr

Promotion, und was dann?!

Online Veranstaltung für Promovierende und frühe Postdocs

Di.24.10.2023

10:00-12:00 Uhr

Wissenschaftskommunikation: Ja, ich will! – Grundlagen und mehr

Online Veranstaltung für das gesamte wissenschaftliche Personal

Do.26.10.2023

17:30-19:30 Uhr

Presenting the Department for Academic Staff Development

Präsenzveranstaltung für internationale (Gast-) Wissenschaftler*innen

Do.02.11.2023

16:00-17:30 Uhr

Wissenschaftsmanagement als Karriereoption für Wissenschaftler*innen?!

Online Veranstaltung für WiMis

Di.14.11.2023

9:00-15:00 Uhr

Besprechungen zielorientiert moderieren

Präsenzveranstaltung für das gesamte wissenschaftliche Personal

Mi.15.11. & Do.16. 11.2023
jeweils 50 min ab 9:00 Uhr

Mit klarer Stimme – ein Stimmtraining im Einzelsetting
Online Veranstaltung für einzelne Professor*innen

Di.21.11.2023
10:00-11:30 Uhr

Publish & Shine – mit Open Access, CC Lizenzen und Förderpaket
Online Veranstaltung für alle Wissenschaftler*innen

Mi.29.11.2023
9:00-13:00 Uhr

Stimme & Stimmung
Präsenzveranstaltung für alle Lehrenden

Fr.01.12.2023
10:00-12:00 Uhr

Unconscious Bias
Online Veranstaltung für das gesamte wissenschaftliche Personal

Di.05.12.2023
16:00-18:00 Uhr

Forschungsanträge stellen – Do's and Don't's
Online Veranstaltung für fortgeschrittene Promovierende und Postdocs

Fr.08.12.2023
9:00-13:00 Uhr

Unconscious Bias II
Präsenzveranstaltung für das gesamte wissenschaftliche Personal

Di.12. & Mi.13.12.2023
jeweils 9:00-17:00 Uhr

Wirksam führen in der Wissenschaft – Selbstverständnis, Instrumente Strategien
Präsenzveranstaltung für Professor*innen inklusive Neuberufene und Juniorprofessor*innen

Di.09.01.2024
16:00-17:00 Uhr

Sinn und Gewinn von Jahresgesprächen für Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen
Online Veranstaltung für WiMis

Fr.19.01.2024
10:00-12:00 Uhr

„Black Box Berufung“. Hinter den Kulissen von Berufungsverfahren.
Online Veranstaltung für fortgeschrittene Promovierende, Postdocs und Juniorprofessor*innen

Do.25.01.2024
Beginn 18:00 Uhr

Recruiting-Dinner
Präsenzveranstaltung für Promovierende und Postdocs in einer frühen Phase

Do.25. & Fr.26.01.2024
jeweils 9:00-12:30 Uhr

Navigating the shark tank. Power games and micropolitical competence in academia (I and II)
Präsenzveranstaltung für Promovierende, Postdocs und Juniorprofessor*innen

Mi.14.02.2024
9:00-12:30 Uhr

Navigating the shark tank. Power games and micropolitical competence in academia (III)
Präsenzveranstaltung für Promovierende, Postdocs und Juniorprofessor*innen

Mi.21. & Do.22.02.2024
Jeweils 9:00-17:00 Uhr

Konflikte in Organisationen verstehen und bearbeiten
Präsenzveranstaltung für fortgeschrittene Promovierende, Postdocs und Professor*innen

Alle Veranstaltungen beginnen sine tempore (s.t.).

*Eine Teilnahme an den Angeboten der Personalentwicklung für Beschäftigte in der Wissenschaft ist mit dem*der Vorgesetzten abzusprechen. Angebote in Abstimmung mit dem*der Vorgesetzten können nur dann wahrgenommen werden, wenn es Ihr Aufgabengebiet erfordert und die Arbeitsabläufe dies erlauben.*

GUTE WISSENSCHAFTLICHE PRAXIS. UMGANG, HERAUSFORDERUNGEN, KONFLIKTE.

Zielgruppe: gesamtes wissenschaftliches Personal

Format: Präsenzveranstaltung

Sprache: Deutsch

Eine wesentliche Voraussetzung für wissenschaftliches Arbeiten ist eine Einhaltung der Regeln der „guten wissenschaftlichen Praxis“. Hierzu gehören nicht nur eine gewissenhafte Erhebung von und ein sorgfältiger Umgang mit wissenschaftlichen Daten, sondern auch die Wahrung von Regeln der Kommunikation zwischen Wissenschaftler*innen. Die Ethikrichtlinie der Leuphana Universität zur „Sicherung der guten wissenschaftlichen Praxis“ formuliert hierzu, dass gute wissenschaftliche Praxis durch geeignete Rahmenbedingungen und durch eine Verankerung in der Wissenschaftskultur gelebt, gelehrt und eingeübt werden muss.

Ziel dieser Veranstaltung ist, eine Einführung in die Grundregeln der guten wissenschaftlichen Praxis zu geben und aufzuzeigen, welche Umgangsformen und -möglichkeiten bestehen, mit verschiedenen Herausforderungen und Konflikten in der Wissenschaft umzugehen. Fußend auf den Richtlinien der DFG und den Richtlinien der Leuphana Universität zur Sicherung der guten wissenschaftlichen Praxis wird konkret der Handlungsrahmen aufgezeigt, welcher die Verfahrensschritte zur Lösung von Konflikten in der wissenschaftlichen Praxis beschreibt.

Teilnehmer*innen sollen zudem die Möglichkeit erhalten, im Rahmen einer Diskussion konkrete Fragen und Probleme zu den Regeln einer guten wissenschaftlichen Praxis zu erörtern.

Termin: Do.12.10.2023, 10:00-12:00 Uhr

Ort: C7.320

Referent: Prof. Dr. Werner Härdtle, Institut für Ökologie, Fakultät Nachhaltigkeit an der Leuphana Universität Lüneburg.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor.

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/gute-wissenschaftliche-praxis-umgang-herausforderungen-konflikte.html>

PROMOTION...UND WAS DANN?

Zielgruppe: Promovierende und frühe Postdocs

Format: Online Veranstaltung

Sprache: Deutsch

Viele Promovierende beginnen erst zum Abschluss der Promotion damit, sich eingehender mit den eigenen Karrierepräferenzen und in Frage kommenden Berufsfeldern auseinanderzusetzen. Das kompetitive Feld der Wissenschaft erfordert jedoch ein frühzeitiges Kennen, Reflektieren und Ausloten der individuellen Karriereziele, der strukturell möglichen Karrierewege sowie der eigenen Kompetenzen und Ressourcen, welche die Karrieremöglichkeiten in der Wissenschaft erleichtern oder erschweren. Die Veranstaltung regt durch die Vermittlung konkreter Informationen dazu an, Chancen und Herausforderungen der Karriereentwicklung im Wissenschaftssystem zu reflektieren, um die nächsten Schritte auf dem Weg in die Wissenschaft bewusst gestalten zu können. Kurz kommen dabei auch alternative Karrierewege außerhalb der klassischen universitären Wissenschaftskarriere zur Sprache.

Termin: Fr.20.10.2023, 12:00-13:30 Uhr

Ort: Zugangsdaten zum Online Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referentin: Dr. Hannah Jacobmeyer ist Referentin für die Personalentwicklung für wissenschaftlich Beschäftigte der Leuphana Universität.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung oder der GradSkills vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/promotion-und-was-dann.html>

<https://www.leuphana.de/graduate-school/gradskills/schluesselkompetenzen/karriereperspektiven-entwickeln.html>

WISSENSCHAFTSKOMMUNIKATION: JA, ICH WILL! – GRUNDLAGEN UND MEHR

Zielgruppe: gesamtes wissenschaftliches Personal

Format: Online Veranstaltung

Sprache: Deutsch

Wir begeben uns auf eine zweistündige Reise durch die Wissenschaftskommunikation. Alle, die sich einen Überblick verschaffen wollen, die endlich mit ihrer Kommunikation loslegen wollen oder an praktischen Tipps und Tools interessiert sind, sind herzlich eingeladen. Wir finden in der Veranstaltung u.a. Antworten auf folgende Fragen:

- ☐ Was sind Ziele und Formate der Wissenschaftskommunikation?
- ☐ Was sind die Beweggründe und der Nutzen von „Wisskom“?
- ☐ Was ist für Leser*innen/Zuhörer*innen von Interesse?
- ☐ Wie gestalte ich einen Text, der gerne gelesen wird?
- ☐ Wie kann ich die sozialen Medien (z.B. Twitter) für meine Zwecke nutzen?

Termin: Di.24.10.2023, 10:00-12:00 Uhr

Ort: Zugangsdaten zum Online Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referentin: Dr. Katharina Myslowski-Graßmay ist Referentin für Forschungskommunikation im Forschungsservice der Leuphana.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung oder der GradSkills vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/wissenschaftskommunikation-ja-ich-will-grundlagen-und-mehr.html>

<https://www.leuphana.de/graduate-school/gradskills/schluesselkompetenzen/selbstkompetenzen-staerken.html>

PRESENTING THE DEPARTMENT FOR ACADEMIC STAFF DEVELOPMENT

Zielgruppe: internationale (Gast-) Wissenschaftler*innen

Format: Präsenzveranstaltung

Sprache: Englisch

The Department for Academic Staff Development introduces its programme: From October onwards, there will be lectures, workshops and meetings on the topics of research, teaching, knowledge transfer, gender and diversity and interdisciplinary skills. International researchers are cordially invited to participate. Sessions are held in English or German. The responsible officer in the department also warmly invites you to individual discussions.

Termin: Do.26.10.2023, 17.30-19:30 Uhr

Ort: C14.203

Referentin: Dr. Hannah Jacobmeyer ist Referentin für die Personalentwicklung für wissenschaftlich Beschäftigte der Leuphana Universität Lüneburg.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das [International Office](#) vor.

WISSENSCHAFTSMANAGEMENT ALS KARRIEREOPTION FÜR WISSENSCHAFTLER*INNEN?!

Zielgruppe: WiMis

Format: Online Veranstaltung

Sprache: Deutsch

Sie erfahren, was das Wissenschaftsmanagement auszeichnet, welche Arbeitsfelder es gibt, welche Kompetenzen das Arbeitsfeld erfordert und wie der Weg von der Wissenschaft in das Wissenschaftsmanagement gelingen kann. Sie werden

angeregt, realistisch einzuschätzen, ob der Weg ins Wissenschaftsmanagement für Sie eine mögliche Karriereoption sein kann.

Inhalt:

- ☐ Allgemeine Informationen zum Wissenschaftsmanagement
- ☐ Arbeitsbedingungen im Wissenschaftsmanagement
- ☐ Erforderliche Qualifikationen
- ☐ Karrierewege im Wissenschaftsmanagement
- ☐ Qualifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Termin: Do.02.11.2023, 16:00-17:30 Uhr

Ort: Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referentin: Dr. Hannah Jacobmeyer ist Referentin für die Personalentwicklung für wissenschaftlich Beschäftigte der Leuphana Universität Lüneburg.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung oder der GradSkills vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/wissenschaftsmanagement-als-karriereoption-fuer-wissenschaftlerinnen-3.html>

<https://www.leuphana.de/graduate-school/gradskills/schluesselkompetenzen/karriereperspektiven-entwickeln.html>

BESPRECHUNGEN ZIELORIENTIERT MODERIEREN

Zielgruppe: gesamtes wissenschaftliches Personal

Format: Präsenzveranstaltung

Sprache: Deutsch

Besprechungen gehören zum Arbeitsalltag, und trotzdem gelingt es nicht immer, die zur Verfügung stehende Zeit effizient zu nutzen. In diesem Workshop setzen Sie sich damit auseinander, wie Sie den Verlauf einer Besprechung als Moderator*in zielführend beeinflussen können. Dazu werden wir die Vorbereitung einer Besprechungsmoderation unter die Lupe nehmen, menschliches Verhalten in

Gruppensituationen reflektieren und kritische Situationen klären, die im Verlauf einer Besprechung auftreten können.

Am Ende des Workshops verstehen Sie Dynamiken in den von Ihnen zu moderierenden Besprechungen besser und können diese in der Vorbereitung berücksichtigen. Sie können Rahmenbedingungen von Besprechungen überblicken und Varianten dafür entwickeln. Es besteht die Möglichkeit, einen Ablaufplan für eine eigene Besprechungsmoderation zu entwerfen.

Termin: Di.14.11.2023, 9:00-15:00 Uhr

Ort: C40.176

Referentin: **Dr. Claudia Nounla**, Dipl.-Erwachsenenpädagogin, Organisationsberaterin, Supervisorin (DGSv). Aus- und Weiterbildungen in Themenzentrierter Interaktion, Organisationsentwicklung, Coaching und Supervision. Von 2005 bis 2014 wissenschaftliche Mitarbeiterin am KHN, seit 2014 freiberuflich tätig. Arbeitsschwerpunkte: Supervision/ Coaching und Weiterbildung für Lehrende und Führungskräfte, Prozessbegleitung in Veränderungsprozessen und im Konfliktfall.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung oder der GradSkills vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/besprechungen-zielorientiert-moderieren.html>

<https://www.leuphana.de/graduate-school/gradskills/schluesselkompetenzen/details/besprechungen-zielorientiert-moderieren.html>

MIT KLARER STIMME – EIN STIMMTRAINING IM EINZELSETTING

Zielgruppe: Professor*innen; max. 8 Personen in Einzelterminen à 50 Minuten

Format: Online Veranstaltung

Sprache: Deutsch

Aus der Beschäftigung mit der eigenen Stimme erwächst der Mut, sich der Stimme als Ausdrucksmittel zu bedienen und die eigenen Möglichkeiten zu erkunden. Indem die Stimme einen Eindruck von der Befindlichkeit, der Persönlichkeit und den Motiven des Redenden gibt, vermittelt sie viel mehr als den bloßen Inhalt des Gesagten.

Die Qualität des Stimmklangs und ihre Modulationsfähigkeit entscheiden u.a. über ihre Lebendigkeit und Überzeugungsfähigkeit. Ihr Körper ist dabei Ihr größter Unterstützer, denn schon minimale Veränderungen der Körperhaltung haben einen positiven Einfluss auf Resonanz und Volumen oder auf eine evtl. Anfälligkeit für Heiserkeit. Sie erhalten persönlich auf Sie abgestimmte Übungen, die Sie selbstständig im Alltag umsetzen können. Ziel ist der stimmige Auftritt, so dass Person, Stimme und Inhalt souverän und überzeugend zur Geltung kommen und Ihre Stimme auch über längere Sprechphasen kraftvoll bleibt.

Inhalt:

- ☐ Atem-, Stimm- und körpersprachliche Übungen
- ☐ Arbeit an einem selbstgewählten Textausschnitt
- ☐ Kurzpräsentation
- ☐ Feedback
- ☐ Gender und Diversity werden konsequent mit einbezogen und eine gendergerechte Sprache angewendet.

Termin: Mi.15.11.2023 und Do.16.11.2023, jeweils 50 Minuten ab 9:00 Uhr

Ort: Zugangsdaten zum Online Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referentin: Heike Hofmann ist Germanistin (MA) und Theaterregisseurin. Sie leitet das Unternehmen körper & sprache und unterstützt als Kommunikations- und Präsentationstrainerin/ Coach Wissenschaftler*innen aller Qualifikationsstufen. Heike Hofmann ist in Universitäten, Wissenschaftsorganisationen (u.a. DAAD, DFG, DHV) und Wirtschaftsunternehmen (u.a. Lufthansa, Robert Bosch, Städtetag Stuttgart) tätig.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/mit-klarer-stimme-ein-stimmtraining-im-einzelsetting.html>

PUBLISH & SHINE – MIT OPEN ACCESS, CC LIZENZEN UND FÖRDERPAKET

Zielgruppe: alle Wissenschaftler*innen

Format: Online Veranstaltung

Sprache: Deutsch

Diese Veranstaltung widmet sich der Fragestellung, wie die Sichtbarkeit von Publikationen erhöht werden kann, um eine möglichst breite Resonanz zu erzielen. Dabei kommt der Publikationsform Open Access – dem freien Zugang zu Forschungsliteratur – eine entscheidende Rolle zu. Neben den Grundlagen des wissenschaftlichen Publizierens mit dem Fokus auf Open Access werden angrenzende Themengebiete wie die Creative Commons Lizenzen oder die Auswahl geeigneter Publikationsorte näher beleuchtet. Auf Basis dieses theoretischen Inputs werden anschließend praktische Möglichkeiten aufgezeigt, wie eigene Publikationen sowohl für die wissenschaftliche Community als auch darüber hinaus besser auffindbar gemacht werden können. In diesem Zusammenhang lernen die Teilnehmer*innen entsprechende Infrastrukturangebote, Finanzierungsoptionen und Beratungsleistungen an der Leuphana kennen, die sie bei der Umsetzung ihrer Publikationsprojekte unterstützen.

Termin: Di.21.11.2023, 10:00-11:30 Uhr

Ort: Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referentin: Gesa Baron (E-Science & Medienmanagement, MIZ)

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung oder der GradSkills vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/publish-shine-mit-open-access-cc-lizenzen-und-foerderpaket.html>

<https://www.leuphana.de/graduate-school/gradskills/schluesselkompetenzen/forschung-und-wissenschaft-managen.html>

STIMME & STIMMUNG

Zielgruppe: alle Lehrenden

Format: Präsenzveranstaltung

Sprache: Deutsch

Ohne eine belastbare Stimme ist die Ausübung eines Lehrberufs nicht denkbar. Dennoch waren laut einer Studie der Leuphana (2013) ca. 25 Prozent aller Lehrpersonen schon mindestens einmal wegen einer stimmlichen Überlastung dienstunfähig. Für Lehrpersonen ist eine gesunde Stimme existenziell. Sie muss aber nicht nur der täglichen Belastung gewachsen sein, sondern sie bestimmt grundsätzlich mit, ob Gesagtes bei den Zuhörenden ankommt oder nicht.

Wie kann ich den Klang und die Lautstärke meiner Sprechstimme beeinflussen? Wie schaffe ich es, dass ich von allen gut verstanden werde? Auch unsere Stimmungen sind hörbar, über die Stimme und über die Art und Weise wie wir sprechen. Durch die Sprechweise werden die Stimmung und die Konzentration im Raum beeinflusst.

In diesem Seminar erhalten Sie einen Einblick in die Zusammenhänge zwischen Körperhaltung, Körpersprache, Atmung, Stimmgebung, Deutlichkeit der Aussprache und ihre Wirkung. Mithilfe vieler praktischer Übungen erwerben Sie die Fähigkeit, Ihre Stimme physiologisch sinnvoll einzusetzen und stimmlich durchsetzungsfähig und kraftvoll zu bleiben. Das Ziel ist eine zunehmende (nicht nur stimmliche) Sicherheit und mehr Freude am Sprechen verbunden mit einer besseren Wirkung auf die Zuhörer.

Bitte tragen Sie bequeme Kleidung.

Termin: Mi.29.11.2023, 9:00-13:00 Uhr

Ort: Wilschenbrucher Weg 84, W101

Referentin: Almut Roeßler ist Diplom-Sprechwissenschaftlerin. Seit 2010 leitet sie Grund- und Aufbaukurse für Lehramtsstudierende im Fach Sprecherziehung an der Leuphana und ist seit 2013 in der Lehrerfortbildung (SchILF) tätig. Seit dem Wintersemester 2022/2023 hat sie die Fachkoordination für das Fach Sprecherziehung/Mündliche Kommunikation inne. Sie ist außerdem langjährig als Lehrbeauftragte für das Fach Sprechbildung an der Hamburger Hochschule für Musik und Theater engagiert.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/stimme-stimmung.html>

UNCONSCIOUS BIAS

Zielgruppe: gesamtes wissenschaftliches Personal

Format: Online Veranstaltung

Sprache: Englisch

The aim of the keynote presentation on "Unconscious Bias" is to provide academics at Leuphana University Lüneburg with an understanding of the impact of unconscious bias on their research, collaboration and decision-making processes. The presentation will cover the basics of unconscious bias, including neuroscience, types of unconscious bias, and factors that contribute to the development of bias. It also explains the consequences of unconscious bias in the workplace.

This event will be followed by an interactive workshop on the same topic on 8 December. Participation in the workshop requires attendance at the keynote presentation.

Termin: Fr.01.12.2023, 10:00-12:00 Uhr

Ort: Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referent: Sanin Hasibović, M.A./MES, ist als Trainer, Mediator, Berater und Coach tätig. Er hat Studienabschlüsse in Publizistik- und Kommunikationswissenschaft, BWL und Osteuropastudien (FU-Berlin), EU Studies (Centre International de Formation Européenne) und Environmental Management and Policy (Universität Lund).

Zu seinen Kunden gehören staatliche Organisationen, Forschungseinrichtungen, Behörden und Non-Profit-Organisationen (u.a. GIZ, KfW, BKA, politische Stiftungen, Fraunhofer-Institute, Max-Planck-Institute) sowie Unternehmen.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung oder der GradSkills vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/unconscious-bias.html>

<https://www.leuphana.de/graduate-school/gradskills/schluessselkompetenzen/details/unconscious-bias.html>

FORSCHUNGSANTRÄGE STELLEN – DO'S AND DON'T'S

Zielgruppe: Fortgeschrittene Promovierende und Postdocs

Format: Online Informationsveranstaltung

Sprache: Deutsch (Die Veranstaltung kann bei Bedarf auch in englischer Sprache angeboten werden)

Für Wissenschaftler*innen ist es wichtig zu wissen, wie man Drittmittel für die Forschung einwirbt. Im Gegensatz zu einer Publikation unterliegen Anträge jedoch anderen Vorgaben. Trotz einer breiten Landschaft von Förderern gibt es aber wiederkehrende Elemente, die in der Veranstaltung vorgestellt werden. Neben praktischen Hinweisen zur Antragsgestaltung werden rechtliche und finanztechnische Aspekte angesprochen und die Perspektiven von Begutachtenden und Förderern betrachtet.

Ziel ist, den Teilnehmenden einen Rahmen für verschiedene Antragsformate mit auf den Weg zu geben und grundlegende Kenntnisse für die Entwicklung einer persönlichen Antragsstrategie zu vermitteln.

Termin: Di.05.12.2023, 16:00-18:00 Uhr

Ort: Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referentin: Dipl.-Oec. Anke Zerm, Leitung Forschungsservice der Leuphana

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung oder der GradSkills vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/forschungsantraege-stellen-dos-and-donts.html>

<https://www.leuphana.de/graduate-school/gradskills/schluessselkompetenzen/details/forschungsantraege-stellen-dos-and-donts.html>

UNCONSCIOUS BIAS II

Zielgruppe: gesamtes wissenschaftliches Personal

Format: Präsenzveranstaltung

Sprache: Englisch

The aim of the event is to provide academics with a deeper understanding of the impact of unconscious bias on their research, collaboration and decision-making processes. The workshop uses interactive exercises, discussions and case studies to raise participants' awareness of the subtle influences of unconscious bias in academic contexts and to provide them with concrete strategies for identifying and minimising these biases.

Specifically, it addresses

- ☐ The manifestation of unconscious bias in the workplace
- ☐ The resulting social privileges for dominant groups in the organisation
- ☐ Analysis of behavioural patterns using a video
- ☐ Avoidance strategies
- ☐ Strategies and actions to reduce unconscious bias at both organisational and individual levels

Please note that participation in the workshop requires attendance of the keynote presentation on 1st December.

Termin: Fr.08.12.2023, 9:00-13:00 Uhr

Ort: C40.147

Referent: Sanin Hasibović, M.A./MES, ist als Trainer, Mediator, Berater und Coach tätig. Er hat Studienabschlüsse in Publizistik- und Kommunikationswissenschaft, BWL und Osteuropastudien (FU-Berlin), EU Studies (Centre International de Formation Européenne) und Environmental Management and Policy (Universität Lund). Zu seinen Kunden gehören staatliche Organisationen, Forschungseinrichtungen, Behörden und Non-Profit-Organisationen (u.a. GIZ, KfW, BKA, politische Stiftungen, Fraunhofer-Institute, Max-Planck-Institute) sowie Unternehmen.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung oder der GradSkills vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/unconscious-bias-ii.html>

<https://www.leuphana.de/graduate-school/gradskills/schluessselkompetenzen/details/unconscious-bias-ii.html>

WIRKSAM FÜHREN IN DER WISSENSCHAFT – SELBSTVERSTÄNDNIS, INSTRUMENTE, STRATEGIEN

Zielgruppe: Professor*innen inklusive Neuberufene und Juniorprofessor*innen

Format: Präsenzveranstaltung

Sprache: Deutsch

Erstberufene und (Junior-) Professor*innen stehen vor der Aufgabe, gleichzeitig mit dem Ankommen an einer neuen Institution (erstmals) formale Führungsverantwortung zu übernehmen und/oder eine Arbeitsgruppe völlig neu aufzubauen. Sie müssen also ihr eigenes Führungsverständnis erkunden und dies vor dem Hintergrund der komplexen Arbeitsanforderungen und den spezifischen Eigenheiten der neuen Organisation mit Leben füllen. Konkret wird dies sowohl in strategischen (z.B. Positionierung der eigenen Professur/Forschung am Institut, in der Organisation, in der Community) wie auch in operationalen Führungsaufgaben (z.B. Personal auszuwählen und ein Team zu formen). Dieser Workshop stärkt die Teilnehmer*innen darin, ein individuelles Führungsverständnis zu entwickeln, damit sie in unterschiedlichen Forschungs- und Organisationskontexten souverän agieren können. Über die Selbstreflektion hinaus werden Instrumente für die Auswahl, Führung und Entwicklung von Personal vorgestellt sowie die Grundlagen der professionellen Gesprächsführung vermittelt. Letztere ist das zentrale Werkzeug in jeder Form der Führung. Zudem werden die Herausforderungen thematisiert, die sich aus der Vielzahl der Anforderungen an eine Professur ergeben und Strategien zum Umgang mit diesen gemeinsam entwickelt.

Im Einzelnen: Entwicklung eines individuellen Führungsverständnisses, Selbstführung, Zeitmanagement und Delegieren, Führungsanforderungen in der Wissenschaft, Professionelle Kommunikation in der Personalführung, Instrumente der Personalauswahl, -führung und -entwicklung, Spezifika der Promotionsbetreuung.

Termin: Di.12.12.2023 und Mi.13.12.2023, jeweils von 9:00-17:00 Uhr

Ort: C40.153

Referentin: Dr. Neela Enke arbeitet seit 2011 als Trainerin mit den Schwerpunkten Konflikt- und Diversitymanagement sowie Karriereentwicklung im Bereich Hochschule und Forschung. Als zertifizierte Coach und ausgebildete Mediatorin unterstützt sie Postdocs, Hochschulangestellte sowie Führungskräfte und begleitet Menschen, Teams und Organisationen bei der konstruktiven Lösung von Konflikten.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/wirksam-fuehren-in-der-wissenschaft-selbstverstaendnis-instrumente-strategien.html>

SINN UND GEWINN VON JAHRESGESPRÄCHEN FÜR WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITER*INNEN

Zielgruppe: WiMis

Format: Online Veranstaltung

Sprache: Deutsch

Laut Dienstvereinbarung sind Ihre Vorgesetzten dazu verpflichtet, Ihnen einmal im Jahr ein Jahresgespräch anzubieten, das Sie annehmen oder ablehnen können. Genauso haben Sie die Möglichkeit, ein solches Gespräch von Ihren Vorgesetzten einzufordern. Vielleicht fragen Sie sich, welchen Sinn und Gewinn solch ein Gespräch für Sie haben kann? Sie sind vielleicht verunsichert, was bei einem Jahresgespräch auf Sie zukommt und wie Sie damit umgehen sollen? Eventuell haben Sie konkrete Bedenken oder Fragen, die Sie in einem geschützten Kreis mit Kolleg*innen in ähnlicher Situation besprechen wollen? In der Veranstaltung geht es darum, Ihnen die Rahmenbedingungen, den Ablauf sowie Sinn und Gewinn von Jahresgesprächen für Ihre akademische Karriereentwicklung nahe zu bringen und offene Fragen zu klären, um sicher und zielgeleitet in das Gespräch gehen zu können.

Termin: Di.09.01.2024, 16:00-17:00 Uhr

Ort: Zugangsdaten zum Online Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referentin: Dr. Hannah Jacobmeyer ist Referentin für die Personalentwicklung für wissenschaftlich Beschäftigte der Leuphana Universität Lüneburg.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung oder der GradSkills vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/sinn-und-gewinn-von-jahresgespraechen-fuer-wissenschaftliche-mitarbeiterinnen-2.html>

<https://www.leuphana.de/graduate-school/gradskills/schluesselkompetenzen/selbstkompetenzen-staerken.html>

„BLACK BOX BERUFUNG“

Zielgruppe: Fortgeschrittene Promovierende, Postdocs und Juniorprofessor*innen

Format: Online Veranstaltung

Sprache: Deutsch

Bewerber*innen in Berufungsverfahren können üblicherweise nur an kleinen Ausschnitten eines für die eigene Karriere äußerst wichtigen und sich meist über längere Zeit hinstreckenden Berufungsverfahrens aktiv teilnehmen, etwa bei einer Einladung zur persönlichen Vorstellung. Aus Bewerber*innenperspektive findet der weitaus größte Teil des Verfahrens ‚hinter den Kulissen‘ statt: Das Auswahlverfahren erfolgt unter Beteiligung einer größeren Anzahl von universitären und (nicht-)wissenschaftlichen Akteur*innen, besteht aus unterschiedlichen, aufeinander aufbauenden Auswahlritten und wird flankiert von verschiedenen Mechanismen zur Qualitätssicherung. Die Veranstaltung möchte Nachwuchswissenschaftler*innen Einblicke in diese, aus ihrer Sicht „verborgenen“, Teile des Verfahrens geben und transparent machen, wie der Auswahlprozess im Vorfeld der Besetzung einer Professur strukturell von statten geht.

Termin: Fr.19.01.2024, 10:00-12:00 Uhr

Ort: Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referentin: Michaela Kaufmann, Leitung Berufungsmanagement der Leuphana

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der GradSkills vor:
<https://www.leuphana.de/graduate-school/gradskills/schluesselkompetenzen/karriereperspektiven-entwickeln.html>

RECRUITING DINNER

Zielgruppe: Promovierende und Postdocs in einer frühen Phase

Format: Präsenzveranstaltung

Sprache: Deutsch

Am 25. Januar 2024 veranstaltet der Career Service eine Fortsetzung des bereits mehrfach durchgeführten „Recruiting Dinner“. Die Idee dabei ist, dass sich Arbeitgeber und Studierende in entspannter Atmosphäre bei einem festlichen 3-Gänge-Menü persönlich kennen lernen. Promovierende und Postdocs in einer frühen Phase werden ebenso wie Masterstudierende adressiert und können sich für das Dinner bewerben. Ein starkes Netzwerk und persönliche Kontakte zu Personalverantwortlichen sind ein wichtiger Erfolgsfaktor für den Berufseinstieg in Wirtschaft und Gesellschaft und für eine berufliche Karriere außerhalb der Wissenschaft. Beim Leuphana Recruiting Dinner 2024 gilt der Schwerpunkt den Fachrichtungen Recht, BWL, VWL und Politik.

Termin: Do.25.01.2024, Beginn 18 Uhr

Ort: Zentralgebäude

Weitere Informationen folgen.

NAVIGATING THE SHARK TANK. POWER GAMES AND MICROPOLITICAL COMPETENCE IN ACADEMIA

Zielgruppe: Promovierende, Postdocs und Juniorprofessor*innen

Format: Präsenzveranstaltung

Sprache: Englisch

Are you navigating the ‚shark tank‘, just trying to survive, do you feel like a ‚shark‘, or are you actually placed in a peaceful ‚goldfish pond‘? Concerning social interactions, research environments may vary a great deal!

In Germany and elsewhere researchers are embedded in specific hierarchical constellations. Regardless of their position at the top, middle or lower levels of their organization, sometimes they meet irritating and even incomprehensible behavior and outcomes: formal regulations may be bypassed, expertise and institutionally

defined responsibility may turn out to be unimportant when decisions are taken, rival camps may impede reasonable cooperation, etc.

Some processes involving power games are perceived as unproductive, frustrating or even annoying. However, experience also tells us that difficult situations can be mastered by analyzing the dynamics of key situations and of the players' interests involved, by skillful communication and, generally, by a power-conscious approach. The theoretical approach of micropolitics and its conceptual enhancement provide a framework to systematically grasp manifestations of the everyday uses of power in organizations. However, micropolitics is not just about people in leadership positions or about power-abuse. In fact, self-interests are pursued at all organizational levels and may be ethically motivated. Individual or collective strategies are used to exert informal influence or to avoid control by others. Of central interest is the question of power resources, also from a diversity perspective.

The subject matter of the lecture can enrich your (virtual) tea kitchen talks with an important shadow topic in your own organization. Above all, you can deepen your understanding of the power processes and the 'games' played in your own environment. In the workshop, moreover, you have the opportunity to reflect on your own power resources and roles in micropolitical games - as 'victims' or 'agents' – supported by a systematic and unbiased approach. You can identify strategies to pursue your goals more effectively and gain perspective on how to further enhance your personal micropolitical competence pursuant to the workshop.

Termin: Do.25.01.2023, Fr.26.01.2023 und Mi.14.02.2023, jeweils 9:00-12:30 Uhr

Ort: Access data for the online room will be provided shortly before the start of the event.

Referentin: Dr. Veronika Fuest is a certified consultant (systemic transactional analysis) and trainer. Extensive experience in science: multidisciplinary academic qualifications, involvement in collaborative research projects of various scientific institutions as well as own research including actor and institutional analyses in the field of science; in science management internal consulting and process moderation as well as supervision of ombudsman matters; academic teaching (including political anthropology). In addition, experience in development cooperation and activities as an expert for BMBF, DFG and Volkswagen Foundation.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/navigating-the-shark-tank-power-games-and-micropolitical-competence-in-academia.html>

KONFLIKTE IN ORGANISATIONEN VERSTEHEN UND BEARBEITEN

Zielgruppe: fortgeschrittene Promovierende, Postdocs, WiMis, Professor*innen

Format: Präsenzveranstaltung

Sprache: Deutsch

Am Ende des Workshops können Sie Konflikte besser verstehen und nach ihrem Schweregrad einordnen. Sie können Konfliktpotentiale im eigenen Arbeitsumfeld erkennen und kooperativ bearbeiten und haben etwas über sich selbst und Ihr Verhalten in Konfliktsituationen erfahren.

Wenn Menschen zusammenarbeiten, entstehen aus unterschiedlichen Gründen immer wieder Konflikte. In diesem Workshop setzen Sie sich damit auseinander, unter welchen Voraussetzungen Konflikte für die Entwicklung von Organisationen und für die persönliche Weiterentwicklung genutzt werden können. Sie reflektieren Konflikte mithilfe sozialpsychologischer Modelle und entwickeln Wege zur Bearbeitung von Konflikten mit dem Ziel, die Zusammenarbeit zu stärken.

Termin: Mi. 21.02.2024 and Do. 22.02.2024, jeweils 9:00-17:00 Uhr

Raum: C40.147

Referentin: Dr. Claudia Nounla, Dipl.-Erwachsenenpädagogin, Organisationsberaterin, Supervisorin (DGSv). Aus- und Weiterbildungen in Themenzentrierter Interaktion, Organisationsentwicklung, Coaching und Supervision. Von 2005 bis 2014 wissenschaftliche Mitarbeiterin am KHN, seit 2014 freiberuflich tätig. Arbeitsschwerpunkte: Supervision/ Coaching und Weiterbildung für Lehrende und Führungskräfte, Prozessbegleitung in Veränderungsprozessen und im Konfliktfall.

Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/konflikte-in-organisationen-verstehen-und-bearbeiten.html>